



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 53]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 31, 1988/ पोष 10, 1910

No. 53]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 31, 1988/PAUSA 10, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1988

सा का नि ७७२—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुन द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन, राष्ट्रीय अपराध  
प्रभिलेख ब्यूरो में रोकड़िया और कनिष्ठ लेखाकार के पदों पर भर्ती के पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का शीर्षक नाम गृह मंत्रालय राष्ट्रीय अपराध प्रभिलेख ब्यूरो (रोकड़िया और कनिष्ठ लेखाकार)  
भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के  
स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त  
अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता वह व्यक्ति—

(१) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह है, या

(२) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

(3745)

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा संचयन पद
1	2	3	4	5
1. गैरकटिया	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अराज्यपक्षित	1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु.	संचयन पद
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	भीष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	गीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वंशा में लागू होगी या नहीं ;	
6	7	8	9	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की प्रकृति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण	प्रोन्नति ऐसे विभागीय कनिष्ठ लेखाकार जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो नियमित आधार पर सृजन पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने 1200-2040 रु के वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की हो, और	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न लिखित होंगे :— 1. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—अध्यक्ष; 2. महायुक्त, निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य, 3. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य।	लागू नहीं होता

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या जिन्हें रोकड़ और लेखा कार्यों का 5 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

ह०/-

मुख्यमन्त्री, अवर सचिव

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ लेखाकार	2* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1200-30-1560-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के समूह "ग" अराजपक्षित	द. रो.-40-				
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2040				
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11	12					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण करते हैं या</p> <p>(ii) जिन्होंने 950-1500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिन्हें लेखा कार्यों का 2 वर्ष का अनुभव है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>					
13	14					
<p>समूह "ग" विभागीय प्रशिक्षण समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—अध्यक्ष</li> <li>सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य</li> <li>प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता					

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th December, 1988

G.S.R. 992.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Cashier and Junior Accountant in the National Crime Records Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Cashier and Junior Accountant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of the attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No persons—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
(1) Cashier	1* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection
(2) Junior Accountant	2* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable.

  

Whether benefit of added years of service is applicable under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.

  

Period of Probation if any.	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
(1) Not applicable.	By promotion failing which transfer on deputation/transfer	Promotion : Departmental Junior Accountants with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Group Promotion Committee Consisting of :—	Not applicable.

10	11	12	13	14
		Transfer on deputation/transfer Officers under the Central Govt. :— (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1200-2040- or equivalent; and (b) Having successfully completed Cash & Accounts training course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or possessing 5 years experience of Cash & Accountants work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organisation shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Dy. Director National Crime Records Bureau—Chairman. 2. Asstt. Director National Crime Records Bureau—Member. 3. Admn. Officer National Crime Records Bureau—Member.	
(2) Not applicable.	By transfer on deputation / transfer	Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Govt. : (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 950—1500 or equivalent; and (b) Possessing 2 years experience in Accounts work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organisation shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Dy. Director National Crime Records Bureau—Chairman. (2) Asstt. Director National Crime Records Bureau—Member (3) Admn. Officer National Crime Records Bureau—Member.	Not applicable.

[No. 33/17/87-Admn. /NCRB/Pers-I]

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 993 :—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 59) की धारा 22 द्वारा बलत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल छठा संशोधन) नियम, 1988 हू।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची 1 में, सहायक समावेष्टा (कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) के पद के नामने की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित राशियाँ, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
सहायक समावेष्टा (कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी)	15* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन बिना या सकना है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचीय	2200-75 चयन 2800-इरो- 100-4000 रु.	चयन	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा  
टिप्पण : ऐसे समूह "क" अधिकारी, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (ऊडवा  
संशोधन) नियम, 1988 के प्रारम्भ के ठीक पूर्व 650-1200 रु. के वेतन-  
मान में या 2200-4000 रु. के वेतनमान में सहायक समावेष्टा (कनिष्ठ  
प्रशासनिक अधिकारी) के रूप में नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हैं,  
उत्तको स्तंभ 3, में यथाविनिर्दिष्ट वर्गीकरण में सहायक समावेष्टा (कनिष्ठ  
प्रशासनिक अधिकारी) के रूप में नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

प्र.अति:—80 प्रतिशत पद ऐसे निरीक्षक (अनुसूचित/विशेष) में से भरे  
जाते हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय (बोर्ड) स्कूल की मैट्रिकुलेशन परीक्षा  
या समतुल्य उत्तीर्ण कर ली है। 20 प्रतिशत पद ऐसे निरीक्षक (आधु-  
निक) में से भरे जाते हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की  
है और/या जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड/स्कूल की  
मैट्रिकुलेशन परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो समूह पद या पुलिस उपप्रधीक्षक की पंक्ति का पद धारण  
किए हुए हैं या पुलिस उच्च अधिकारी के पद पर नियुक्ति के लिए अनुमोदित  
कर दिए गए हैं या

(2) पुलिस निरीक्षक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और उस श्रेणी  
में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास अनुसूचित/विशेष कार्य का अनुभव है।

(कोडर प्रवर्तन के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति  
में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के  
पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा  
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रति-  
नियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या  
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी  
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि ली है,  
सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य
3. महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य
4. उप सचिव (सी.पी.ओ.) गृह मंत्रालय—सदस्य

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया  
जाएगा।

[सं. ई-12012/13/86-एल एण्ड आर/के/प्रो/मु.न./कार्मिक-1]

सुदर्शन प्रदीप, अवर सचिव

पदटिप्पण:—मूल नियम, जो तारीख 14-11-1969 को का.आ. 4611 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे तथापि उनका निम्नलिखित  
द्वारा संशोधन किया गया है:—

1. सा.का.नि.	1942	तारीख	28-11-1970
2. का.आ.	444	तारीख	5-2-1972
3. का.आ.	1752	तारीख	15-7-1972
4. सा.का.नि.	656	तारीख	21-6-1973
5. सा.का.नि.	102	तारीख	28-1-1974
6. सा.का.नि.	262	तारीख	28-2-1976
7. सा.का.नि.	881	तारीख	12-6-1976
8. सा.का.नि.	127	तारीख	29-1-1977
9. सा.का.नि.	1325	तारीख	2-10-1977
10. का.आ.	3669	तारीख	2-12-1977
11. सा.का.नि.	697	तारीख	3-6-1978
12. सा.का.नि.	1649	तारीख	10-6-1979

13. सा.का.नि.	848	तारीख	1-7-1978
14. सा.का.नि.	564	तारीख	21-4-1979
15. सा.का.नि.	940	तारीख	4-7-1979
16. सा.का.नि.	544	तारीख	17-5-1980
17. सा.का.नि.	858	तारीख	16-8-1980
18. सा.का.नि.	1049	तारीख	6-12-1981
19. सा.का.नि.	1109	तारीख	19-12-1981
20. सा.का.नि.	167	तारीख	23-1-1982
21. सा.का.नि.	189	तारीख	27-2-1982
22. सा.का.नि.	331	तारीख	3-4-1982
23. सा.का.नि.	919	तारीख	13-11-1982
24. सा.का.नि.	997	तारीख	15-12-1982
25. सा.का.नि.	50	तारीख	15-1-1983
26. सा.का.नि.	195	तारीख	5-3-1983
27. सा.का.नि.	386	तारीख	21-5-1983
28. सा.का.नि.	455	तारीख	25-6-1983
29. सा.का.नि.	732	तारीख	8-10-1983
30. सा.का.नि.	803	तारीख	5-11-1983
31. सा.का.नि.	2	तारीख	7-1-1984
32. सा.का.नि.	159	तारीख	18-2-1984
33. सा.का.नि.	220	तारीख	3-3-1984
34. सा.का.नि.	815	तारीख	4-8-1984
35. सा.का.नि.	1241	तारीख	15-12-1984
36. सा.का.नि.	1323	तारीख	20-12-1984
37. सा.का.नि.	225	तारीख	2-3-1985
38. सा.का.नि.	789	तारीख	5-8-1985
39. सा.का.नि.	595	तारीख	16-8-1986
40. सा.का.नि.	1101	तारीख	27-12-1986
41. सा.का.नि.	710	तारीख	26-9-1987
42. सा.का.नि.	711	तारीख	26-9-1987
43. सा.का.नि.	19	तारीख	16-1-1988
44. सा.का.नि.	186	तारीख	26-3-1988
45. सा.का.नि.	315	तारीख	23-4-1988
46. सा.का.नि.	402	तारीख	21-5-1988
47. सा.का.नि.	609	तारीख	30-7-1988

New Delhi, the 9th December, 1988

G.S.R. 993.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Sixth Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, for the entries against the post of Assistant Commandant (Junior Administrative Officer), the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7	8	9
Assistant Commandant (Junior Administrative Officer)	15* (1988) Subject to variation depending on workload.	General Central Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs.2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years

10	11	12	13
By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion :		
Note : The Group 'B' Officers who have been appointed on regular basis as Assistant Commandant (Junior Administrative Officer) in the scale of Rs. 650-1200 or in the scale of Rs. 2200-4000, immediately before the commencement of the Central Industrial Security Force (Sixth Amendment) Rules, 1988, shall be deemed to have been appointed as Assistant Commandant (Junior Administrative Officer) in the classification as specified in column (3)	<p>80% of the posts to be filled from amongst Inspector (Ministerial/Accounts) with 5 years' regular service in the grade and having passed Matriculation Examination of a recognised University/Board/School or equivalent.</p> <p>20% of the posts to be filled from amongst the Inspectors (Stenographers) with 5 years regular service in the grade and having passed Matriculation Examination of a recognised University/Board/School or equivalent.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts or of the rank of Deputy Superintendent of Police or approved for appointment to the post of Deputy Superintendent of Police; or</p> <p>(ii) posts of Inspector of Police or equivalent with 5 years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing experience of ministerial work,</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)</p> <p>1. Chairman/Member Union Public Service Commission — Chairman</p> <p>2. Director General Central Industrial Security Force — Member</p> <p>3. Inspector General (HQs), CISF — Member</p> <p>4. Deputy Secy. (Central Police Organisation) Ministry of Home Affairs — Member</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

[No. E-32012/13/86—L&amp;R/CISF/Pers-I]

Foot Note:— The principal Rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vide:—

1. GSR/1942 dated 28-11-1970
2. SO/444 dated 5-2-1972
3. SO/177 dated 15-7-1972
4. GSR 556 dated 23-6-1973
5. GSR 102 dated 26-1-1974
6. GSR 262 dated 28-2-1976
7. GSR 861 dated 12-6-1976
8. GSR 127 dated 29-1-1977
9. GSR 1325 dated 8-10-1977
10. SO 3669 dated 3-12-1977



11. GSR 697 dated 3-6-1978
12. SO 648 dated 10-6-1978
13. GSR 848 dated 1-7-1978
14. GSR 564 dated 21-4-1979
15. GSR 940 dated 4-7-1977
16. GSR 544 dated 17-5-1970
17. GSR/858/dated/16-8-1980
18. GSR 1049 dated 5-12-1981
19. GSR 1109 dated 19-2-1981
20. SO 167 dated 23-1-1982
21. GSR 189 dated 27-2-1982
22. GSR 331 dated 3-4-1982
23. GSR 919 dated 13-11-1982
24. GSR 997 dated 15-12-1982
25. GSR 50 dated 15-1-1983
26. GSR/195/dated/5-3-1983
27. GSR 386 dated 21-5-1983
28. GSR 455 dated 25-6-1983
29. GSR 732 dated 18-10-1983
30. GSR 803 dated 5-11-1983
31. GSR/2/dated/7-1-1984
32. GSR/159/dated/18-2-1983
33. GSR 220 dated 3-3-1984
34. GSR 115 dated 4-8-1984
35. GSR 1241 dated 15-12-1984
36. GSR 1313 dated 29-12-1984
37. GSR 225 dated 2-3-1985
38. GSR 789 dated 24-8-1985
39. GSR 595 dated 16-8-1986
40. GSR 1101 dated 27-12-1986
41. GSR 710 dated 26-9-1987
42. GSR 711 dated 26-9-1987
43. GSR 19 dated 16-1-1988
44. GSR 186 dated 12-6-1988
45. GSR 315 dated 23-4-1988
46. GSR 402 dated 21-4-1988
47. GSR 609 dated 30-7-1988

## (राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 994.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय समन्वय निदेशालय (पुलिस कम्प्यूटर) समूह "क" और "ख" पर भर्ती नियम, 1980 को जहाँ तक उनका संबंध निरीक्षक और तकनीकी के पद से है, गृह मंत्रालय (पुलिस कम्प्यूटर समन्वय निदेशालय) समूह "क" पर भर्ती नियम, 1983 को और गृह मंत्रालय (राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, संगणक प्रभाग) कनिष्ठ स्टाफ अधिकतर भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय प्रवृत्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो के कम्प्यूटर और सिस्टम प्रभाग में समूह "क" और "ख" पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कम्प्यूटर और सिस्टम प्रभाग) समूह "क" और "ख" पर भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपांड 2 अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता : यह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन धर्म-मैत्री है और ऐसा करने के लिए अन्य बाजार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तक से छूट दे सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रमिकों, मायू-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत् में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अतृप्त सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रेषित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवन पद प्रथमा अवयव पक्ष	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मायू-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कामका केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमैत्री है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. संयुक्त सहायक निदेशक	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपक्षित, अनुसूचित	3000-100-3500-125-4500 रु.	अवन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित मायू और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं			परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।			
11			12			

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

## प्रोन्नति

राष्ट्रीय अपराध अधिलेख व्यूरो के कम्प्यूटर और सिस्टम प्रभाग में ऐसे कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों माध्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं लोक उपक्रमों कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर समस्त पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्होंने 2200-1000 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है— या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक महँताएं और अनुभव हैं:—

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविशेष में सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी महँता) संख्या अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।
- (2) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा आधरण का 2 वर्ष का अनुभव जिसमें इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रम में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।

आंशिकीय:

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक महँताओं में धनित विषयों में से किसी एक में डाक्ट्रेट डिग्री ।
- (2) कंप्यूटर कार्यक्रमण, पद्धति डिजाइन/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण (कोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कादर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य
3. एक अधिकारी जो उप सचिव, गृह मंत्रालय की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य
2. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी	33* (1988) *कार्यभार के आधार पर अनुसंचिनीय परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अनुसंचिनीय	2200-75-2800- द.रो.-100-4000	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी शेषकों व; लिए 5 वर्ष तक निर्धारित की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा प्रस्तावित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापितों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निष्कोषार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्यत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8

9

10

आवश्यक

आयु-नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्षिप्त अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या परम्पु स्तम्भ 8 के अंतर्गत वर्णित आवश्यक शैक्षिक अर्हताओं में से सुसंगत विषयों में से किसी में डिग्री अवश्य होनी चाहिए।

1 वर्ष और प्रोबेशन व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

- (ii) इलेक्ट्रॉनिक प्रौद्योगिकी प्रक्रमण कार्य का 3 वर्ष का अनुभव, जिसमें से इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रमण में कम से कम 1 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

बांछनीय

- (i) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में वर्णित विषयों में से किसी एक में डाक्टरेट डिग्री।
- (ii) कंप्यूटर कार्यक्रमण/सिस्टम डिजाइन/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।
- (iii) एक से अधिक कार्यक्रमण भाषाओं का ज्ञान (जहाँ के समय) उपर्युक्त की जाएगी।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अथवा सुघटित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

- (i) 25 प्रतिशत प्रोबेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधि भी है) द्वारा
- (ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधि भी है)। स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और
- (iii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोबेशन :

राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो के कंप्यूटर और सिस्टम प्रभाग के ऐसे निरीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष विभिन्न सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधि/स्थानांतरण भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(सी) प्रश्न के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोबेशन की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोबेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संधि की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर कार्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

प्रत्येक सदस्य पर जयन संघ याच मेला आयोजन से परामर्श किया जाएगा।

- 1 अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- 2 एक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य
- 3 एक अधिकारी जो उप सचिव, गृह मंत्रालय की पदों के नीचे का न हो— सदस्य
- 4 उपनिदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

- 1 निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—अध्यक्ष
- 2 उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य
- 3 एक अधिकारी जो उप सचिव, गृह मंत्रालय की पदों के नीचे का न हो—सदस्य

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3 निरीक्षक	39* (1988) "कार्यभार में आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है"	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज्यपणित	1640-60- 2600-रु रो - 75-2900 रु	ध्यान	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के, प्रमुख सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक क्षितिज की जा सकती है। टिप्पण —मानु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापितों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी	नहीं

8	9	10
आवश्यक	भाषा नहीं	2 वर्ष
(क) (1) सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/सक्रिय अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित)/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या	शैक्षिक अहंताएं वां	
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में इजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।		
(2) द्वैवैद्युतिकी आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का 2 वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत कम्प्यूटर प्रचालन या कार्य-क्रमण का अनुभव है।		
या		
आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का 2 वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत 'यूनिट अभिलेख पद्धति (सारणीबद्ध या लेखा गणित संबंधित आदि का 1 वर्ष का अनुभव भी है।)		
(ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित (सांख्यिकी सहित)/भौतिक विज्ञान (सांख्यिकी सहित) में बैचलर डिग्री या समतुल्य।		

- (2) इलेक्ट्रॉनिक आकड़ा प्रक्रमण का 4 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत कम्प्यूटर, प्रचालन और कार्यक्रमण भी है। आकड़ा प्रक्रमण कार्य का 4 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत यूनिट अभिलेख पड़सि (सारणीबद्ध या लेखा मशीन संयोजक आदि) का 2 वर्ष का अनुभव भी है।

वांछनीय --

कम्प्यूटर कार्यक्रमण/प्रचालन में औपचारिक प्रशिक्षण (2) एक या अधिक कार्यक्रम भाषाओं का ज्ञान

टिप्पण —निम्नित आवश्यक ग्रहणार्थ भार वांछनीय ग्रहणार्थ भर्ती के समय उपयुक्त की जाएगी।

टिप्पण 1 —ग्रहणार्थ अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती है।

टिप्पण 2 —अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ (ग्रहणार्थ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निर्धारित की जा सकती है। जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

33½ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- प्रोन्नति

न्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक सविद्या भी है) द्वारा 66 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविद्या भी है) स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो के कम्प्यूटर और सिस्टम प्रभाग के ऐसे उप निरीक्षक, जिन्होंने उक्त श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक सविद्या/स्थानान्तरण भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थानों/कामूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी, —

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं; या
- (2) जिन्होंने 1400-2300/2800 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (3) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक ग्रहणार्थ और अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संबंधी की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाध्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष के अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/गुडि के संबंध में विचार करने के लिए ) :—

1. निवेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —सदस्य
2. एक अधिकारी जो उप सचिव, गृह मंत्रालय की पक्ष में नीचे का न हो —सदस्य
3. उप निवेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —सदस्य

टिप्पण :—गुडि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्वानुत्तरण/स्थानांतरण संबंधी पर नियुक्ति के लिए बताने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं 33/2/88-पश्चा / (एन सी आर बी.) कार्यालय I]

मुवर्तन प्रदीप, अवर गणित

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

National Crime Records Bureau

New Delhi, the 16th December, 1988

G.S.R. 994.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of Inspector/Non-Technical, the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'A' posts Recruitment Rules, 1983 and the Ministry of Home Affairs (National Crime Records Bureau—Computer Division) Junior Staff Officer Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Computer and Systems Division of the National Crime Records Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Computer and Systems Division) Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
1	2	3	4	5
1. Joint Assistant Director	4* (1988) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection
2. Junior Staff Officer	33* (1988) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection
3. Inspector	39* (1988) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

Age limit or direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
<p>Not applicable.</p> <p>Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>Not applicable.</p>	<p>Not applicable.</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with statistics)/Operations Research/Physics or Economics (with statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' experience of electronic data processing work, out of which at least 1 year's experience should be in actual programming on an electronic computer.</p> <p>Note 1.</p> <p>Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2.</p> <p>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing their requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects mentioned in essential qualifications.</p> <p>(ii) Formal training in computer programming/systems design/analays.</p> <p>(iii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).</p> <p>Essential :</p> <p>A. (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with statistics)/Operations Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with statistics).</p> <p>Or</p> <p>Degree in Engineering/Computer sciences of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years' experience of electronic data processing work including experience of Computer operation or Programming.</p> <p>Or</p> <p>2 year's experience of data-processing work including 1 year's experience of Unit record system (tabular or accounting machine, collater etc.).</p> <p>B. (i) Bachelors degree in Mathematics (with Statistics)/Physics/commerce (with Statistics). Economics (with Statistics) from a recognised University or equivalent.</p>
<p>Not exceeding 30 years</p> <p>(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>No</p>	



6

7

8

(ii) 4 years' experience of electronic data processing work including computer operations and programming.

Or

4 years' experience of data processing work including 2 years' experience of Unit record system (tabular or accounting machine, collator, etc.).

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Formal training computer Programming/Operations.

(ii) Knowledge of one or more of the programming languages.

(iii) Note : The exact essential qualifications and the desirable qualifications shall be indicated at the time of recruitment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9

10

11

Not applicable.

Not applicable.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).

Age: No Essential Qualifications: No, but must possess a degree in relevant discipline provided for under Essential Qualifications in Column 8.

1 year for direct recruits and 2 years for promotees.

(i) 25% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) ;  
(ii) 50% by transfer on deputation (including short term contract/transfer failing which by direct recruitment  
(iii) 25% by direct recruitment.

Age : No  
Educational Qualifications: Yes

2 years

(i) 33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation including short term contract.  
(ii) 66-2/3% by transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Junior Staff Officers, in the Computer and systems Division of National Crime Records Bureau with 5 years' regular service in the Grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract). Offices under the Central (State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :</p>	<p>Group 'A'—DPC (for promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, UPSC—Chairman.</li> <li>2. Director, National Crime Records Bureau—Member.</li> <li>3. An officer not below the rank of Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member.</li> <li>4. Deputy Director, National Crime Records Bureau—Member.</li> </ol>	<p>Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment on transfer on deputation (including short-term contract).</p>
<p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p>		
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistic) or degree in Engineering/Computer Sciences of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 7 years' experience on Electronic Data processing work out of which atleast 3 years' experience should be in actual programming on an electronic Computer.</p>		
<p>Desirable :</p> <p>(i) Masters' degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in essential qualifications.</p> <p>(ii) Formal training in computer programming systems design/analysis. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>		
<p>Promotion :</p> <p>Inspectors in the Computer and Systems Division of National Crime Records Bureau with 5 years' regular service in the grade.</p>	<p>Group 'A'—Departmental Promotion Committee (for promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, UPSC—Chairman.</li> </ol>	<p>Selection on each of occasion shall be made in consultation with the UPSC.</p>

10	11
Transfer on deputation (including short-term contract/transfer).	2. Director, National Crime Records Bureau—Member.
Officers under the Central/State Governments/Universities/Government Research Institutions/Public Undertakings/statutory or Autonomous Organisations.	3. An Officer not below the rank of Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs.—Member.
(a)(i) holding analogous posts on a regular basis or	4. Deputy Director, National Crime Records Bureau—Member.
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent, or	Group 'A' DPC (for confirmation).
(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and	1. Director, National Crime Records Bureau—Chairman.
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	2. Deputy Director, National Crime records Bureau—Member.
The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	3. An Officer not below the rank of Deputy Secretary, Director, Ministry of Home Affairs—Member.
	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC will for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

12	13	14
Promotion: Sub-Inspectors in the Computer and Systems Division of National Crime Records Bureau with 5 years' regular service in the grade.). Transfer on deputation (including short-term contract/transfer). Officers under the Central/State Governments/Universities/Research Institutions/Statutory or Autonomous Organisation : (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)	Group 'B' DPC (for Promotion/confirmation) : 1. Director, National Crime Records Bureau—Chairman. 2. An Officer not below the rank of Deputy secretary, Ministry of Home Affairs—Member. 3. Deputy Director, National Crime Records Bureau—Member. Note : The proceedings of DPC relating to in Confirmation shall be sent to the UPSC  for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer an deputation/transfer/contract.

सा.का.नि. 995 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोक्त पुत्रित अन्तर्गत, बारापानी में बिजली मिस्त्री और बड़ई (समूह 'ग' पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त पुत्रित अन्तर्गत, बारापानी (समूह 'ग' भर्ती नियम, 1988) है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उक्त बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें के होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरर्हता, बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रत्येक व्यक्तियों को वापस, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे शारङ्गणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अथवा पद अथवा अध्ययन पद	सीखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (रैंकन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
बिजली मिस्त्री	1* (एक) (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज- पत्रित	950-20-1150-ब. रो-25-1400 ब.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापिकों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी। आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रशिक्षण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रक्रिया, यदि कोई हो  
विहित प्राप्ति और शैक्षिक प्रशिक्षण प्रदान  
व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

स्तर—III

विद्युत (इलेक्ट्रीकल) व्यवसाय में डिप्लोमा और

विद्युत (इलेक्ट्रीकल) पर्यवेक्षीय प्रमाण-पत्र

वांछनीय :

विभिन्न प्रकार के बोनों एच.टी. और एल.टी. विद्युत संस्थापनों

जिसमें यू.जी. केबल सिस्टम भी है के निष्पादन, परि-

चालन और अनुरक्षण का व्यावहारिक अनुभव ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

निदेशक/उप-निदेशक

—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

सहायक निदेशक (एडज्यूटेंट)

—सदस्य

प्रशासनिक अधिकारी

—सदस्य

उप सहायक निदेशक (इंश्यूरेंस) बायरेलस का भार साधक

—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

बर्द्ध

1<sup>१</sup> (एक)  
(1035)साधारण केन्द्रीय सेवा,  
समूह 'ग' अराज-  
नित950-20-1150-ब.  
गो.-25-1400 ए

लागू नहीं होता

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

\*कार्यभार  
के आधार  
पर परि-  
वर्तन किया  
जा सकता  
है।(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए अनुदेशों या शादेशों  
के अनुसार सरकारी सेवकों  
के लिए शिथिल करके 35 वर्ष  
की जा सकती है)।टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक तारीख,  
भारत में अभ्यापियों से (उनसे  
भिस जो अंशमान और  
निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप  
में है) आवेदन प्राप्त करने के  
लिए नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी ।आयु-सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णायक तारीख वह  
अंतिम तारीख होगी जिस  
तक रोजगार कार्यालय से  
नाम भेजने के लिए कहा  
गया है ।

8	9	10
आवश्यक भक्ति-5 बहुद्दीनी कार्य में व्यवहारिक क्षान । किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्था से बहुद्दीनी व्यवसाय में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
निदेशक/उपनिदेशक सहायक निदेशक (एड्युटेड) प्रशासनिक अधिकारी क्वार्टर मास्टर या उप सहायक (डब्ल्यू)	--अध्यक्ष --सदस्य --सदस्य --सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. 6/5/88-एन. ई. -II]

New Delhi, the 16th December, 1988

G.S.R. 995.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician and Carpenter (Group 'C' posts) in the North Eastern Police Academy, Barapani, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani, (Group 'C') Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Electrician	1* (One) 1988 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' non-gazetted.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Not applicable	@18-25 years [Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government. @Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	--	-----------------------------	---

7	8	9	10	11
Not applicable.	Essential : Standard III Diploma in Electrical trade and Electrical supervisory certificate.  Desirable : Practical experience in execution and running and maintenance of different types of both H.T. and L.T. Electrical installations including U.G. cables system.	Not applicable.	2 years	By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable.	Director/Deputy Director—Chairman. Assistant Director (Adjudary)—Member. Administrative Officer—Member. Deputy Assistant Director (W)/Incharge Wireless—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Carpen er	*1(one) 1983 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service-Group 'C' Non gazetted.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Not applicable.	@18-25 years [Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government].  @Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.

7	8	9	10	11
Not applicable	Essential : Class V Practical Knowledge in carpentry work.  Desirable. Diploma or Certificate in Carpentry trade from a recognised technical ins- titution.	Not applicable	2 years	By direct recruitment
12	13	14		
Not Applicable	Director/Deputy Director- Chairman Assistant Director (Adjutant)—Member. Administrative Officer—Member. Quarter Master or Deputy Assistant Director (W)—Member.	Not applicable.		

[No. 6/5/88-N.E.II]

सा. का. नि. ११६—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोक्त परिषद, विभाग में प्रशासनिक अधिकारी (समूह "ख") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद शिलांग, (समूह "ख") भर्ती नियम, 1988 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4 निरर्हता, वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयुक्त है और ऐसा करने के लिए अल्प शर्तों पर तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृत्त से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—यहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंध सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अथवा अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का आवृत्ति केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनु- मोदित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी	*1 (1988) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचीय	2000-60-2300 बरत र. र. 75-3200 -100-3500 रु.	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की सेवा में लागू होगी या नहीं	परिणामों की प्रकृति यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदों/पदों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की सेवा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
11	12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति : 1640-2900 रु. वेतनमान में ऐसे लेखाकार जिन्होंने उस  
श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण करते हैं : या  
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य  
पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है : और  
(ख) जिनके पास प्रशासनिक और स्थापन कार्य का अनुभव है।

—फीडर—

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी  
पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के  
पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति  
द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रति-  
नियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी  
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य  
काष्ठर बाध्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया  
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के लिए)

प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य पर किसी अधिकारी का ज्ञान करते  
समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- 1- सचिव, पूर्वोत्तर परिषद, -सदस्य
- 2- गृह मंत्रालय के पूर्वोत्तर प्रभाग में जय सचिव  
या उससे ऊपर -सदस्य
- 3- उप निदेशक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित  
जनजाति शिमांग -सदस्य

[सं. 5/11/87 - एन ई - II]

G.S.R. 996.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer (Group 'B') in the North Eastern Council, Shillong, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council, Shillong (Group 'B') Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer	*1 (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-FB-75-3200-100-3500	Selection	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in cases of promotees.	Period of probation, if any.	if	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfers and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	By	promotion failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If DPC exists, what is the composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion : Accountant in the scale of Rs. 1640-2900 with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing experience of administrative and establishment work.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)</p>	<p>Group 'B' DPC (for promotion) :</p> <p>1. Secretary—Chairman North Eastern Council.</p> <p>2. Deputy Secretary—Member or above in North Eastern Division of the Ministry of Home Affairs.</p> <p>3. Deputy Director—Member Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Shillong.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on transfer on deputation.</p>

[No. 5/11/87-NE-II]

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 997 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उत्तर पूर्वी परिवार सचिवालय, शिलांग में भू-संरक्षण अधिकारी भर्ती नियम, 1983 को इन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है उत्तर पूर्वी परिवार सचिवालय शिलांग में संरक्षण अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और आरम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, उत्तर पूर्वी परिवार सचिवालय, शिलांग भू-संरक्षण अधिकारी भर्ती नियम, 1988 है (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
- निराईता, यह व्यक्ति :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंधित सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी नए या प्रचलित के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाशे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में ओढ़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभूत हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
गू-सर्वेक्षण अधिकारी	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय	2200-75-2800 -ब. रो. 100- 4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में कोई हो सकती होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
11				12		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण करने हैं; या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने 1840-2900 रुपये के वेतनमान में या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) मुदा सर्वेक्षण मुदा संरक्षण कार्य का सम्बद्ध क्षेत्र में अनुभव हो।		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन। सशस्त्र बल के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और बिल्ट अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी किसी अन्य काष्ठर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।				यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसकी संरचना		
यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सशस्त्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13				14		
लागू नहीं होता				सशस्त्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
New Delhi, the 20th December, 1988

G.S.R. 997.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Soil Conservation Officer, Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Soil Conservation Officer in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Soil Conservation Officer Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating hereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Soil Conservation Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8		9		10		11
Not applicable		Not applicable		Not applicable		By transfer on deputation/transfer. For ex-servicemen Transfer on deputation/re-employment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12				13		14
Transfer on deputation/Transfer: Officers under the Central/State Government/ Union Territories:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or				Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or  
 (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1610-2900 or equivalent; and  
 (b) possessing experience in Soil Survey/Soil Conservation work or allied areas.

For Ex-servicemen :

Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

[NO 7/12/82-N.E. II]

C.M. NAGARAJAN, Desk Officer.

कार्मिक, लोक शिक्षण तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1988

शुद्धि-पत्र

सांकांनि० 998 भारत सरकार, कार्मिक लोक शिक्षण तथा पेंशन मंत्रालय कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग की भारत के मस/धारण राजपत्र भाग II, खण्ड 3(i) में दिनांक 6 जुलाई, 1988 को सा.का.नि. संख्या 586 के रूप में प्रकाशित अधिसूचना में;—

(क) तालिका की अनुसूची III-क के पहले कालम में आने वाली "कर्नाटक" प्रविष्टि तथा दूसरे और तीसरे कालम की पञ्चसूची प्रविष्टियों में "पुलिस उप महानिरीक्षक, खाद्य, बंगलोर" के बाद निम्नलिखित जोड़ा जाए, अर्थात्:—

पुलिस अपर आयुक्त, बंगलोर सिटी	यथोपरि
प्रधान, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, मैसूर	यथोपरि

(ख) अनुसूची III में शीर्षक (ख) पदों के अधीन तालिका में राज्य सरकार के अन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान वाले पदों में जिसमें समय वेतनमान के अनिवार्य विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, के पहले कालम में आने वाली "कर्नाटक" प्रविष्टि तथा दूसरे कालम में आने वाली पञ्चसूची प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित को विलोपित किया जाए, अर्थात्:—

पुलिस अपर आयुक्त, बंगलोर सिटी  
 प्रधान, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, मैसूर

[संख्या 11052/6/87-मंभा०से० (II)]

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 9th December, 1988

CORRIGENDUM

G.S.R. 998.—In the notification of the Government of India, Ministry of Personnel, P.G. and Pensions, Department of Personnel and Training No. 11051/6/87-AIS(II)-B dated 6th July, 1988 published as G.S.R. No. 586 in the Gazette of India Extraordinary, Part II Section 3(i), dated 23-7-88.

(a) Under Schedule III-A, in the Table for the entry "Karnataka" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be added after "Deputy Inspector General of Police, Food, Bangalore" namely:—

Additional Commissioner of Police, Bangalore City.	-do-
Principal, Police Training College, Mysore.	-do-

(b) Under Schedule III, in the Table under the heading 'B' posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the Time Scale for the entry "Karnataka" occurring in the first column, and the corresponding entries in the second column, the following shall be deleted, namely:—

Additional Commissioner of Police, Bangalore City.
Principal, Police Training College, Mysore.

[No. 11052/6/87-AIS(II)]

नयी दिल्ली: 13 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि.999-भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के पहले परन्तुक तथा उप नियम (1) के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, आन्ध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) नियमावली, 1955 में और आने संशोधन के लिये निम्नलिखित विनियम बनायी है, अर्थात्:—

1.(i) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) तथा संशोधन विनियम, 1988 है।

(ii) ये विनियम जासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियम, 1955 की अनुसूची में "आन्ध्र प्रदेश" के अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

1 आन्ध्र प्रदेश सरकार के अधीन वरिष्ठ पद  
 महाविदेशक एवं महानिरीक्षक पुलिस

निदेशक, भ्रष्टाचार विरोधी ब्यूरो	1	सीधी भर्ती वाले पद	148
विशेष पुलिस महानिरीक्षक (कानून एवं व्यवस्था)	1	परोक्षरित वाले पद	46
विशेष पुलिस महानिरीक्षक (भासूचना)	1		
विशेष पुलिस महानिरीक्षक, सी.आई.डी., हैदराबाद	1	कुल प्राधिकृत पद संख्या	194
पुलिस आयुक्त, हैदराबाद	1		
पुलिस उप-महानिरीक्षक	1	[नं. 11052/8/88-स.सा.से. (II)-क]	
पुलिस उप-महानिरीक्षक (मुद्रासय)	1		
पुलिस उप-महानिरीक्षक (होमगार्ड तथा कल्याण)	1	टिप्पणी: (1) इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व भारतीय पुलिस सेवा	
पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशासन)	1	संबंधे आन्ध्र प्रदेश की कुल प्राधिकृत पद संख्या 176 थी।	
पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)	1	(2) मुख्य विनियम बिनॉक 22-10-55 के एम.आर.ओ. सं. 3351	
पुलिस उपमहानिरीक्षक (रेंज)	8	द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए थे तथा इन्हें बाद	
पुलिस उपमहानिरीक्षक (भासूचना)	1	में, दिनांक 30-10-76, 12-11-77, 19-10-79, 18-4-81	
पुलिस उपमहानिरीक्षक (सी.आई.डी.-I)	1	21-10-82, 20-4-83 और 28-7-84 के सा.का.नि. संख्या	
पुलिस उपमहानिरीक्षक (सी.आई.डी.-II)	1	856 ई, 1536, 580ई, 396ई, 623 ई तथा 787 द्वारा	
पुलिस उपमहानिरीक्षक (रेलवे)	1	संशोधित किया गया था।	
अपर निदेशक, भ्रष्टाचार विरोधी ब्यूरो	1		
निदेशक, पुलिस कम्प्यूटर सेबाएं	1	New Delhi, the 13th December, 1988	
पुलिस उपमहानिरीक्षक, सतर्कता एकक, सिविल बिभाग	1	G.S.R. 999.—In exercise of the powers conferred by sub-	
सहायक पुलिस महानिरीक्षक	1	section (i) of Section 3 of All India Services Act, 1951	
कमान्डेंट, ए.पी.एस.पी. बटालियन	2	(61 of 1951) read with sub-rule (1) and the first proviso	
कमान्डेंट, एस.ए.आर., सी.पी.एस.	1	to sub-rule (2) of rule 4 of the India Police Service (Cadre)	
पुलिस अधीक्षक (जिला)	22	Rules, 1954, the Central Government, in consultation with	
पुलिस अधीक्षक	1	the Government of Andhra Pradesh hereby makes the	
पुलिस अधीक्षक (रेलवे)	2	following regulations further to amend the Indian Police	
पुलिस अधीक्षक (रेलवे गंठकेंद्र)	1	Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955,	
पुलिस अधीक्षक, विजयवाड़ा (महरी)	1	namely:—	
पुलिस अधीक्षक, विशाखापटनम (महरी)	1	1. (i) These regulations may be called the Indian Police	
पुलिस अधीक्षक (भासूचना I, II, III और IV)	1	Service (Fixation of Cadre Strength) Ninth Amendment	
पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी.—I, II, III और IV)	4	Regulation, 1988.	
पुलिस अधीक्षक (सतर्कता एकक, नागरिक आपूर्ति)	1	(ii) They shall come into force on the date of publi-	
पुलिस अधीक्षक, सतर्कता एकक, सी.एस.डी., विशाखापटनम	1	cation their publication in the Official Gazette.	
संयुक्त निदेशक (भ्रष्टाचार विरोधी ब्यूरो)	2	2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation	
प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1	of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading	
पुलिस आयुक्त (प्रशासन) (महूर) हैदराबाद, पूर्वी)		"Andhra Pradesh", for the entries occurring thereunder, the	
उत्तरी (सिकन्दराबाद); पश्चिमी क्षेत्र; दक्षिणी क्षेत्र;	9	following shall be substituted, namely:—	
विशेष शाखा, महूर; अन्तराष्ट्र खोजी शाखा, हैदराबाद (नैतिक)		1. Senior posts under the Government of Andhra	
तथा महूर एवं नाइसेविंग सी.ए.पी.		Pradesh	99
अपर अधीक्षक पुलिस (जिला)/ए.एस.पी. ग्रेड-I	19	Director General and Inspector General of	
	99	Police	1
		Director, Anti Corruption Bureau	1
		Special Inspector General of Police	
		(Law and Order)	1
		Special Inspector General of Police	
		(Intelligence)	1
		Special Inspector General of Police, CID	
		Hyderabad	1
		Commissioner of Police, Hyderabad	1
		Deputy Inspector General of Police	1
		Deputy Inspector General of Police	
		(Headquarters)	1
		Deputy Inspector General of Police	
		(Home Guards and Welfare)	1
		Deputy Inspector General of Police	
		(Administration)	1
		Deputy Inspector General of Police	
		(Training)	1
		Deputy Inspector General of Police	
		(Ranges)	3
		Deputy Inspector General of Police	
		(Intelligence)	1
		Deputy Inspector General of Police	
		(C.I.D.-I)	1
2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति			
रिजर्व	40		
3. उपर्युक्त 1 एवं 2 के 33-1/3 प्रतिशत दर से भारतीय			
पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के अनुसार			
परोक्षरित द्वारा पदों का भरा जाना	46		
4. उपर्युक्त (1+2+3) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद	93		
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व (उपर्युक्त 1 के 25 प्रतिशत की दर से)	25		
6. छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद तथा प्रशिक्षण रिजर्व (उपर्युक्त			
1 के 30 प्रतिशत की दर से)	30		

Deputy Inspector General of Police (C.I.D.-II)	1
Deputy Inspector General of Police (Railways)	1
Additional Director, Anti-Corruption Bureau	1
Director, Police Computer Services	1
Deputy Inspector General of Police, Vigilance Cell, Civil Department.	1
Assistant Inspector General of Police Commandants, APSP Battalions	1
Commandant, SAR, CPL	2
Superintendents of Police (Districts)	1
Superintendents of Police	22
Superintendents of Police (Railways)	1
Superintendents of Police (Railways Guntakal)	2
Superintendent of Police, Vijayawada (Urban)	1
Superintendents of Police, Visakhapatnam (Urban)	1
Superintendents of Police, (Intelligence I, II, III and IV)	1
Superintendents of Police (CID— I, II, III and IV)	4
Superintendent of Police (Vigilance Cell, Civil Supplies)	4
Superintendent of Police, Vigilance Cell, CSD, Visakhapatnam	1
Joint Directors (Anti-Corruption Bureau)	1
Principal Police Training College	2
Deputy Commissioners of Police (Admn.) City, Hyderabad; East; North (Secunderabad); West Zone; South Zone; Special Branch, City; Crime Detective Branch, Hyderabad; Traffic and City and Licensing (CAP)	1
Additional Superintendents of Police (Districts)/ASP Grade I	9
	19
	99
2. Central Deputation Reserve @40% of Item 1 above	40
3. Posts to be filled by promotion and in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @33.3 of 1 and 2 above.	46
4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1 plus 2 minus 3)	93
5. Deputation Reserve (@25% of 1 above)	25
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve (@30% of 1 above)	30
Direct Recruitment Posts	148
Promotion posts	46
Total authorised strength	194

## NOTE

(1) Prior to issue of this notification the total authorised strength of Andhra Pradesh I.P.S. was 176.

(2) The Principal Regulations were published in the Gazette of India, vide S.R.O. 3351 dated 22-10-55 and subsequently amended vide G.S.R. Nos. 856E dated 30-10-76, 1536 dated 12-11-77, 580E dated 10-10-79, 396E dated 18-4-81, 623E dated 21-10-82, 344E dated 20-4-83 and 787 dated 23-7-1984.

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1988

मा. का. वि. 1000—भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम II के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार आन्ध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए भिन्नविधित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1 (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा नवी (बेतन) संशोधन नियमावली, 1988 है।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में—

(क) तालिका की अनुसूची III—क के पहले कांश में आने वाली "आन्ध्र प्रदेश" प्रविष्टि तथा इसके तुरन्त और तत्पश्चात् कांश में आने वाली तत्सम्बन्धी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँगी, अर्थात् :-

राज्य	पदों के व्यौरे	बेतन/विज्ञान
आन्ध्र प्रदेश	पुलिस महानिरीक्षक तथा महानिरीक्षक	रु. 7600-8000
	पुलिस निरीक्षक, अष्टावार निरीक्षक व्यौरे	रु. 5900-6700
	विशेष पुलिस महानिरीक्षक	- यथोपरि-
	(कामून एवं व्यवस्था)	- यथोपरि-
	विशेष पुलिस महानिरीक्षक (आसूचना)	-- यथोपरि-
	विशेष पुलिस महानिरीक्षक (सी. आई. सी.) हैदराबाद	- यथोपरि-
	पुलिस आयुक्त, हैदराबाद	- यथोपरि-
	पुलिस उप-महानिरीक्षक	रु. 5100-150-5400
		( 18वें वर्ष में प्रथम उसके बाद में) - 150-6150
	पुलिस उप-महानिरीक्षक (मुख्यालय)	- यथोपरि-
	पुलिस उप-महानिरीक्षक (होम गार्ड एवं कल्याण)	- यथोपरि-
	पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशासन)	- यथोपरि-
	पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)	- यथोपरि-
	पुलिस उप-महानिरीक्षक (रेंज)	- यथोपरि-
	पुलिस उप-महानिरीक्षक (आसूचना)	- यथोपरि-
	पुलिस उप-महानिरीक्षक (सी. आई. सी. - I)	- यथोपरि-
	पुलिस उप-महानिरीक्षक (सी. आई. सी. - II)	- यथोपरि-
	पुलिस उप-महानिरीक्षक (रेलवे)	- यथोपरि-
	अपर निरीक्षक, अष्टावार निरीक्षक व्यौरे	- यथोपरि-
	निदेशक, पुलिस कम्प्यूटर सेवाएं	- यथोपरि-
	पुलिस उप-महानिरीक्षक, सतर्कता एकक	- यथोपरि-
	विशेष विभाग	- यथोपरि-



(ख) ताजिका की अनुसूची III में दी गई "ख" वर्गों के प्रचीन राज्य सरकार के अंतर्गत, भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समयमान वेतन वाले वर्गों के जिनमें समयमान वेतन के प्रतिरिक्त, विशेष वेतन वाले पर भी शामिल है, पहले कायम में आने वाली प्रारंभ प्रवेष्ट, प्रविष्टि तथा इसके द्वारा कायम में आने वाली अनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्

राज्य वर्गों की सूची

आन्ध्र प्रदेश पुलिस सहायक महानिरीक्षक  
कमांडेंट (ए. पी. एस. पी. बटालियन)  
कमांडेंट, ए. एस. ए. चार, सी. पी. एस.  
पुलिस अधीक्षक (जिला)  
पुलिस अधीक्षक  
पुलिस अधीक्षक (रेलवे)  
पुलिस अधीक्षक (रेलवे गुटानल)  
पुलिस अधीक्षक, विजयवाड़ा (शहरी)  
पुलिस अधीक्षक, विशाखापटनम (शहरी)  
पुलिस अधीक्षक (मासूचना)  
पुलिस अधीक्षक (सी. आई. जी.)  
पुलिस अधीक्षक (सर्जना एकक, नागरिक रूति)  
पुलिस अधीक्षक, (सतर्कता एकक, सी. एस. जी.) विशाखापटनम  
संयुक्त निदेशक, अष्टाचार विरोध ब्यूरो  
प्रिंसिपल, पुलिस प्रशिक्षण कालेज  
पुलिस उपायुक्त (प्रशासन), सीटी, हैदराबाद  
पूर्वी; उत्तरी (सिक्ंदरगढ़); पश्चिमी क्षेत्र;  
दक्षिणी क्षेत्र; विशेष शाखा, सीटी  
अपराध गुप्तचर शाखा, हैदराबाद टैरिफ एव सीटी  
तथा माइसेंस सी. ए. पी.  
अपर पुलिस अधीक्षक (जिला)/ए. एस. पी. ग्रेड - 1

[सं. 11052/8/88 - प्र. भा. से. (II) - ख]

टिप्पणी - मुख्य नियम सा. का. नि. 158 दिनांक 14-9-54 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। उसके बाद आन्ध्र प्रदेश में संबंधित अनुसूची III की प्रविष्टियाँ सा. का. नि. सं. 857ई, 1537, 581ई, 397, 345ई तथा 786 क्रमशः 30-10-76, 12-11-77, 19-10-79, 18-4-81, 20-4-83 तथा 28-7-84 को संशोधित की गई थी।

#### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 13th December, 1988

G.S.R. 1000.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Ninth Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954:—

(a) In Schedule III-A, in the Table, for the entry 'Andhra Pradesh' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:—

#### STATE : Andhra Pradesh.

Particulars of the post	Pay/Scale of pay
Director General and Inspector General of Police	Rs. 7600—8000
Director, Anti-Corruption Bureau	Rs. 5900-200-6700
Special Inspector General of Police (Law & Order)	-do-
Special Inspector General of Police (Intelligence)	-do-
Special Inspector General of Police, CID, Hyderabad	-do-
Commissioner of Police, Hyderabad	Rs. 5900-200-6700
Deputy Inspector General of Police	Rs. 5100-150-5400 (18th year of later)-150-6150
Deputy Inspector General of Police (Headquarters)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Home Guards and Welfare)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Administration)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Training)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Ranges)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Intelligence)	-do-
Deputy Inspector General of Police (C.I.D.-I)	-do-
Deputy Inspector General of Police (C.I.D.-II)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Railways)	-do-
Additional Director, Anti-Corruption Bureau	-do-
Director, Police Computer Services	-do-
Deputy Inspector General of Police, Vigilance Cell, Civil Department	-do-

(b) In Schedule III, in the table under the heading 'B' posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the Time Scale for the entry 'Andhra Pradesh' occurring in the first column, and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted, namely:—

#### STATE : Andhra Pradesh.

Particulars of the posts
Assistant Inspector General of Police
Commandant, APSP Battalion
Commandant, SAR, CPL
Superintendent of Police (Districts)
Superintendent of Police
Superintendent of Police (Railways)
Superintendent of Police (Railways Guntakal)
Superintendent of Police, Vijayawada (Urban)
Superintendent of Police (Visakhapatnam) (Urban)

superintendent of Police (Intelligence)

superintendent of Police (CIB)

Superintendent of Police (Vigilance Cell, Civil Supplies)

Superintendent of Police, Vigilance Cell, OSD, Visakhapatnam.

Joint Director, Anti-Corruption Bureau

Principal Police Training College

Deputy Commissioner of Police (Admn.), City, Hyderabad;  
East; North (Secunderabad); West Zone; South Zone; Special Branch, City; Crime Detective Branch, Hyderabad; Traffic; and City and Licensing CAP.

Additional Superintendent of Police (Districts)/ASP Grade I.

[No. 11852/8/88-AIS(I)-B]

Note.—The Principal Rules were published vide Gazette of India No. 158 dated the 14th September, 1954 and the entries in Schedule III in respect of Andhra Pradesh were subsequently amended vide GSR No. 857E dated 30-10-76, 1537 dated 12-11-77, 581E dated 19-10-79, 397 dated 18-4-81, 345E dated 20-4-83 and G.S.R. No. 785 dated 28-7-84.

नई दिल्ली, 15 दिसंबर, 1988

सा.का.नि. 1001.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, मध्यप्रदेश सरकार के साथ परामर्श करके, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) विनियम, 1955 में आगे और संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) आठवां संशोधन विनियम, 1988 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) विनियम, 1955 की धारा 2 में, उसके तहत आए "मध्य प्रदेश" शीर्ष और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

"मध्य प्रदेश"

राज्य सरकार को तहत बरिष्ठ पद	150
पुलिस महानिरीक्षक तथा महानिरीक्षक	1
क्षेत्रीय महानिरीक्षक पुलिस	3
कमांडेंट जनरल होम गार्ड एवं निदेशक, सिविल सुरक्षा	1
पुलिस महानिरीक्षक, सी. आई. डी.	1
पुलिस महानिरीक्षक, सासुवना	1
विशेष पुलिस महानिरीक्षक (एस.ए.एफ.)	1
विशेष पुलिस महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)	1
निदेशक, विशेष पुलिस स्थापना	1
सोकायुक्त, पोपल	
पुलिस उप-महानिरीक्षक	15
पुलिस उप-महानिरीक्षक, एस. पी. ई.	1
(सोकायुक्त)	
पुलिस उप-महानिरीक्षक, आर्थिक अपराध	1
अन्वेषण राज्य स्मूरो	1
उप-महानिरीक्षक (होम गार्ड्स)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (हिरजन कल्याण)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (योजना तथा प्रोजेक्टिंग)	1

पुलिस उप-महानिरीक्षक, बरत	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (कॉन्स्टेबल)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (बम्बे रेंज)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (रेलवे)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (मध्य प्रदेश पुलिस लावेज, ए. ए. ए.)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (एस. ए. एफ.) इंदौर	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक, मुरगा	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (एस. ए. एफ.), सि. आई	1
उप-महानिरीक्षक (सी.आई.डी.-II)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (एस. ए. एफ.), जयपुर	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक	9
पुलिस प्रधीक्षक (जिला)	45
पुलिस प्रधीक्षक (रेलवे)	3
पुलिस प्रधीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण स्कूल)	2
पुलिस प्रधीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण लावेज)	1
पुलिस प्रधीक्षक (रेलवे) एस.आई.डी.	1
पुलिस प्रधीक्षक (एस. पी. ई.) लोकायुक्त	8
प्रतिरिक्त पुलिस प्रधीक्षक	7
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (कल्याण)	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक, आर्थिक-अपराध	6
अन्वेषण राज्य स्मूरो	
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (हिरजन कल्याण)	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (गिराफतें)	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (विशेष शाखा)	1
कमांडेंट (एस. ए. एफ.)	24
कमांडेंट, एस. पी. ई. डी., इंदौर	1
उप-परिवहन आयुक्त (प्रशिक्षण)	1
	160

2. उपर्युक्त 1 के 40 % दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	60
3. उपर्युक्त 1 और 2 के 33-1/3 % की दर से पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अनुसार पब्लिसिटी द्वारा भरे जाने वाले पद	70
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 + 2 + 3	140
5. उपर्युक्त 1 के 25 % की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	38
6. उपर्युक्त 1 के 30 % की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद तथा सीधी भर्ती के पद	223
पब्लिसिटी पद	70
	293

[मं 11052/6/84-अ.मा. से (ii)-क)]

टिप्पण. 1. इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व मध्य प्रदेश संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या 297 थी।

2. सूत्र विनियम दि. 22-10-53 के राजपत्र सा.का.नि सं 3351 में प्रकाशित किए गए थे तथा तदनुसार दिनांक 23-11-79, 18-4-81 तथा 20-4-83 के क्रमशः सा.का.नि सं. 894ई, 398 तथा 344 ई तथा दिनांक 7-7-84 के 691 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 15th December, 1988

G.S.R. 1001.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Madhya Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

(1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading "Madhya Pradesh" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

## 'MADHYA PRADESH'

1. Senior posts under the State Government	150
Director General and Inspector General of Police	1
Zonal Inspectors General of Police.	3
Commandant General Home Guards-cum-Director, Civil Defence	1
Inspector General of Police, CID.	1
Inspector General of Police, Intelligence	1
Special Inspector General of Police (SAF)	1
Special Inspector General of Police (Training)	1
Director, SPE Lokayukt, Bhopal	1
Deputy Inspector General of Police	15
Deputy Inspector General of Police SPE (Lokayukta)	1
Deputy Inspector General of Police, State Bureau of Investigation of Economic Offences	1
Deputy Inspector General (Home Guards)	1
Deputy Inspector General of Police (Harijan Kalyan)	1
Deputy Inspector General of Police (Planning and Provisioning)	1
Deputy Inspector General of Police, Bastar	1
Deputy Inspector General of Police (Computer)	1
Deputy Inspector General of Police (Chambal Range)	1
Deputy Inspector General of Police (Railways)	1
Deputy Inspector General of Police (Madhya Pradesh Police College, Sagar)	1
Deputy Inspector General of Police (SAF) Indore	1
Deputy Inspector General of Police, Security	1
Deputy Inspector General (SAF) Bhilai	1
Deputy Inspector General (CID-II)	1
Deputy Inspector General of Police (SAF) Jabalpur	1
Assistant Inspectors General of Police	9
Superintendents of Police (Districts)	45
Superintendents of Police (Railways)	3
Superintendents of Police (Police Training School)	2
Superintendent of Police (Police Training College)	1
Superintendent of Police (Railways) (SRP)	1
Superintendents of Police (SPE) Lokayukta	*
Additional Superintendents of Police	7
Assistant Inspector General of Police (Training)	1
Assistant Inspector General of Police (Welfare)	1

Assistant Inspectors General of Police State Bureau of Investigation of Economic Offences	5
Assistant Inspector General of Police (Harijan Kalyan)	1
Assistant Inspector General of Police (Complaints)	1
Assistant Inspector General of Police (Special Branch)	1
Commandants SAF	24
Commandant, APTC, Indore	1
Deputy Transport Commissioner (Enforcement)	1
	150

2. Central Deputation Reserve at 40 per cent of 1 above	60
3. Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 at 33-1/3 per cent of 1 and 2 above	70
4. Posts to be filled by direct recruitment (1 plus 2 minus 3 above).	140
5. Deputation Reserve @ 25 per cent of 1 above	38
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve @ 30 per cent of 1 above.	45
Direct Recruitment Posts	223
Promotion posts	70
Total authorised strength	293

[No. 11052/2/88-AIS(II)-A]

Note: 1. Prior to issue of this notification the total authorised strength of Madhya Pradesh cadre was 297.

2. The Principal Regulations were published in the Gazette vide S.R.O. No. 3351 dated 22nd October, 1955 and subsequently amended vide G.S.R. Nos. 894-E, 398 and 344-E dated 23rd November, 1976, 18th April, 1981, 20th April, 1983 and 691 dated 7th July, 1984.

सा.का.नि. 1002.—भारतीय पुलिस सेवा (बैन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रवृत्त कर्मियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्र सरकार, मध्य प्रदेश सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (बैन) नियमावली, 1954 में और धारा संशोधन करने के लिए एन द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अधिनियम:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (बैन) धारा संशोधन नियमावली, 1988 है।

(2) ये नियम सरकारी राजस्व में अंतर्गत राजस्व की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

भारतीय पुलिस सेवा (बैन) नियम, 1954 में:—

(क) अनुसूची III-क में, तालिका में, पहले कॉलम में धारा वाली प्रविष्टि "मध्य प्रदेश" और दूसरे तथा तीसरे कॉलम में धारा वाली तबनुस्वा प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

राज्य	पद के वर्ग	बैन/केतमान
मध्य प्रदेश	पुलिस महानिरीक्षक तथा महानिरीक्षक	र. 7600-8000
	पुलिस	
	पुलिस, क्षेत्रीय महा निरीक्षक	र. 5900-200-6700
	कमांडेंट जनरल होम गार्ड्स व निदेशक	र. 5900-200-6700
	सिविल डिपेंडेंट	
	पुलिस महानिरीक्षक, सो. प्रा. ई. डी.	र. 5900-200-6700
	पुलिस महा निरीक्षक, धातु वन	र. 5300-33-6700
	पुलिस विशेष महा निरीक्षक (एस.ए.ए.क.)	—गणोपदे—

विशेष पुलिस महानिरीक्षक (प्रशिक्षण) रु. 5900-200-8700  
 निदेशक, विशेष पुलिस स्थापना -यथोपरि-  
 लोकायुक्त, भोपाल -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक रु. 5100-150-5400  
 (18वीं या इसके बाद का वर्ष) -150-6150

पुलिस उप महानिरीक्षक, विशेष पुलिस-- -यथोपरि-  
 स्थापना, (लोकायुक्त) -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक राज्य आर्थिक- -यथोपरि-  
 अपराध संश्लेषण ब्यूरो  
 उप महानिरीक्षक, (होम गार्ड्स) -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक (हरिजन कल्याण) -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक (योजना तथा प्रोजेक्टिंग) -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक, बस्तर -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक (कम्प्यूटर) -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक, कम्प्यूटर रोज -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक (रेलवे) -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक (मध्य प्रदेश पब्लिक कालेज, सागर) -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक (एस.ए.एफ.) इंदौर -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक सुरक्षा -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक (ए.ए.ए.ए.ए.) भिलाई -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक (सी.आई.डी.-II) -यथोपरि-  
 पुलिस उप महानिरीक्षक (एस.ए.ए.ए.) जबलपुर -यथोपरि-

(क) अनुसूची -III में शीर्ष "क" के अधीन सारणी में, राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के बरिष्ठ समय वेतनमान में, दाने वाले पदों में, जिनमें समय वेतनमान में वेतन के प्रतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, इनके पड़ने काँच में दाने वाली "मध्य प्रदेश" प्रविष्टि के सामने, और इनके दूसरे कॉलम में तदनुकूली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

समय पद के व्योरे

मध्य प्रदेश पुलिस सहायक महानिरीक्षक  
 पुलिस अधीक्षक (जिला)  
 पुलिस अधीक्षक (रेलवे)  
 पुलिस अधीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण स्कूल)  
 पुलिस अधीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण कालेज)  
 पुलिस अधीक्षक (रेलवे) (एस.प्रार. पी.)  
 पुलिस अधीक्षक, विशेष पुलिस स्थापना, लोकायुक्त  
 पुलिस प्रतिरिक्त अधीक्षक,  
 पुलिस सहायक महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)  
 पुलिस सहायक महानिरीक्षक (कल्याण)  
 पुलिस सहायक महानिरीक्षक, राज्य आर्थिक अपराध संश्लेषण ब्यूरो  
 पुलिस सहायक महानिरीक्षक (हरिजन कल्याण)  
 पुलिस सहायक महानिरीक्षक (मिनायतें)  
 पुलिस सहायक महानिरीक्षक (विशेष शाखा)  
 कमांडेंट, एस.ए.ए.ए.  
 कमांडेंट ए. पी. टी.सी. इंदौर  
 परिवहन उपायुक्त (प्रवर्तन)

टिप्पणी: मूल नियम राजपत्र संख्या 158, दिनांक 14 सितंबर, 1954 में प्रकाशित हुए थे और अनुसूची-III में मध्य प्रदेश से संबंधित प्रविष्टियां बाद में, कनरा जो.ए.प्रार. संख्या 895 इ. 399 और 345 ई. और 690 क्रमशः दिनांक 23-11-76, 18-4-81 और 20-4-83 तथा 7-7-84 के तहत संशोधित की गई थी।

G.S.R. 1002.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Madhya Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

(1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 :

(a) In Schedule III-A, in the Table, for the entry "Madhya Pradesh" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

STATE : Madhya Pradesh.

Particulars of the Post	Pay/Scale of Pay
Director General and Inspector General of Police.	Rs. 7600—8000
Zonal Inspector General of Police	Rs. 5900-200-6700
Commandant General Home Guards-cum-Director, Civil Defence	Rs. 5900-200-6700
Inspector General of Police CID	-do-
Inspector General of Police, Intelligence	-do-
Special Inspector General of Police (SAF)	-do-
Special Inspector General of Police (Training)	-do-
Director, SPE Lokayukta, Bhopal	-do-
Deputy Inspector General of Police	Rs. 5100-150-5400 (18th year or later) 150-6150
Deputy Inspector General of Police, SPE, Lokayukta	-do-
Deputy Inspector General of Police State Bureau of Investigation of Economic Offences	-do-
Deputy Inspector General of Police, (Home Guards)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Harjan Kalyan)	-do-
Deputy Inspector General of Police, (Planning and Provisioning)	-do-
Deputy Inspector General of Police, Bastar	-do-
Deputy Inspector General of Police (Computers)	-do-

Particulars of the Post	Pay/Scale of Pay Rs. 5100-150-5400 (18th year or later)-150-6150
Deputy Inspector General of Police (Chambal Range)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Railways)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Madhya Pradesh Police College, Sagar)	-do-
Deputy Inspector General of Police (SAF) Indore	-do-
Deputy Inspector General of Police Security	-do-
Deputy Inspector General of Police (SAF) Bhalai	-do-
Deputy Inspector General of Police (CID-II)	-do-
Deputy Inspector General of Police (SAF) Jabalpur	-do-

(b) In Schedule III, in the Table under the heading 'B' Posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the Time Scale for the entry 'Madhya Pradesh' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted, namely :—

STATE : Madhya Pradesh  
Particulars of Posts

Assistant Inspector General of Police Superintendent of Police (Districts)
Superintendent of Police (Railways)
Superintendent of Police (Police Training School)
Superintendent of Police (Police Training College)
Superintendent of Police (Railways) (SRP)
Superintendent of Police (SPE) Lokayukta
Additional Superintendent of Police
Assistant Inspector General of Police (Training)
Assistant Inspector General of Police (Welfare)
Assistant Inspector General of Police (State Bureau of Investigation of Economic Offences)
Assistant Inspector General of Police (Harijan Kalyan)
Assistant Inspector General of Police (Complaints)
Assistant Inspector General of Police (Special Branch)
Commandants SAF
Commandant, APTC, Indore
Deputy Transport Commissioner (Enforcement)

[No. 11052/2/88-AIS(II)-B]

Note.—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 date the 14th September, 1954 and the entries in Schedule III in respect of Madhya Pradesh were subsequently amended vide GSR Nos. 895-E, 399 and 345-E dated 23rd November, 1976, 18th April, 1981 and 20th April, 1983 and 690 dated 7th July, 1984.

सा. का. नि. 1003 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संबंध) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित अधिलिखित भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार महाराष्ट्र सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा

(संबंध) पर संख्या का नियमन) विनियमावली, 1955 में और प्रागे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1 (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संबंध) पर संख्या का नियमन) अधिसूचना संशोधन विनियमावली, 1988 है।

(2) ये विनियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय प्रशासनिक सेवा (संबंध) पर संख्या का नियमन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "महाराष्ट्र" शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टि, अर्थात् :—

"सरकारी के विशेष सचिव 5"

क स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

"भरकार के प्रधान सचिव 5"

[संख्या 11031/11/88-अ. सा. मे. (II) ए]

टिप्पणी :—मुख्य विनियम दिनांक 22-10-88 के गजट में एम. आर.

ओ. प्रकाशित किए गए हैं। महाराष्ट्र के संबंध में इन विनियमों में क्रमशः दिनांक 25-4-74, 7-12-74, 23-7-76, 9-12-80, 15-4-81, 29-8-81, 8-4-83, 13-8-83, 18-7-75, 7-9-85, 26-3-88, तथा 20-8-88 की सा. का. नि. संख्या 185 ई., 1299, 465 ई., 158, 249 ई., 788, 320 ई., 588, 588 ई., 835, 190, तथा 658 द्वारा संशोधन किया गया था।

G.S.R. 1003.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Maharashtra hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading 'Maharashtra' for the existing entries, namely :—

"Special Secretary to Government 5"

The following entries shall be substituted, namely :—

"Principal Secretary to Government 5"

[No. 11031/11/88-AIS(II)-A]

Note.—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22nd October, 1955. The Regulations in respect of Maharashtra cadre have been amended vide G.S.R. No. 185E dated 25th April, 1974, 1299 dated 7th December, 1974, 465E dated 23rd July, 1976, 158 dated 9th February, 1980, 294E dated 15th April, 1981, 788 dated 29th August, 1981, 320E dated 8th April, 1983, 588 dated 13th August, 1983, 568E dated 18th July, 1985, 835 dated 7th September, 1985, 190 dated 26th March, 1988 and 658 dated 20th August, 1988.

सा. का. नि. 1004 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संबंध) नियमावली, 1954, के नियम II के साथ पठित, अधिलिखित भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार "महाराष्ट्र" सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संबंध) नियमावली, 1954 में और प्रागे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संबंध) अधिसूचना संशोधन नियमावली, 1988 है।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा वेतन नियमावली 1984 में अनुसूची 3 में, राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय प्रशासनिक सेवा के समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पदों में, जिसका में, दूगने तथा तीगने कासम की "महाराष्ट्र" प्रविष्टि के लिए बिद्यमान प्रविष्टियों अर्थात्—

"सरकार के विशेष सचिव" रुपये 7300-100-7600

के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्तः स्थापित की जायें, अर्थात्—

"सरकार के प्रधान सचिव" रुपये 7300-100-7600

[संख्या 11031/11/88—प्र. भा. से. (II)-बी.]

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 14-9-54 की गजट संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। महाराष्ट्र के संबंध में, मुख्य नियमों की अनुसूची-III में क्रमशः दिनांक 25-4-1974, 7-12-74, 23-7-76, 9-2-80, 15-4-81, 15-7-85, 5-10-85 तथा 20-8-88 की सा. का. नि. संख्या 186, 1300, 466 ई., 159, 295 ई., 569 ई. 919 तथा 659 द्वारा संशोधन किया गया था।

G.S.R. 1004.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of 'Maharashtra' hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments, in the Table, against the entry "Maharashtra" in the second and third column for the existing entries, namely :—

'Special Secretary to Government Rs. 7300-100-7600 the following entries shall be inserted, namely :—

"Principal Secretary to Government Rs. 7300-100-7600."

[No. 11031/11/88-AIS(II)-B]

Note.—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14th September, 1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Maharashtra was amended vide GSR No. 186 dated 25th April, 1974, 1300 dated 7th December, 1974, 466E dated 23rd July, 1976, 159 dated 9th February, 1980, 295E dated 15th April, 1981, 569E dated 15th July, 1985, 919 dated 5th October, 1985 and No. 659 dated 20th August, 1988.

तई निम्नी, 19 दिसम्बर 1988

सा. का. नि. 1005—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित, प्रचलित भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त क्रियाओं का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, असम और मेघालय सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन विनियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्न लिखित विनियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन) असम और मेघालय विनियमावली, 1988 है।

(ii) ये विनियम तारीख 1-5-1988 के प्रवृत्त समझे जाएंगे उपर्युक्त मंत्र 2 (II) में प्रकृत रूप से उपलब्ध किए गए को छोड़कर।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1954 (i) की अनुसूची में "असम-मेघालय" शीर्षक और उसके अंतर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्—

"असम-मेघालय"

राज्य सरकार के अधीन बरिष्ठ पद	73
असम सरकार के अधीन पद	56
पुलिस, महानिरीक्षक तथा महानिरीक्षक	1
पुलिस, महानिरीक्षक (प्रशिक्षण तथा सारस्वत पुलिस)	1
पुलिस, महानिरीक्षक (प्रशासन)	1
निदेशक, नागरिक सुरक्षा तथा कमांडेंट जनरल होमगार्ड	1
पुलिस, उप महानिरीक्षक (प्रशासन)	1
पुलिस, उप महानिरीक्षक (सदरकता तथा ई. ओ.)	1
पुलिस, उप महानिरीक्षक (रेंज)	4
पुलिस, उप महानिरीक्षक (सी. आई. डी.)	1
पुलिस, उप महानिरीक्षक (एस. बी.)	1
पुलिस, उप महानिरीक्षक (सीमा)	1
पुलिस, उप महानिरीक्षक (प्रशिक्षण तथा सहायक पुलिस)	1
पुलिस, अधीक्षक/प्रपर पुलिस अधीक्षक	23
कमांडेंट पुलिस बटालियन	9
कमांडेंट सारस्वत पुलिस प्रशिक्षण केंद्र	1
प्रिंसिपल पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1
पुलिस, अधीक्षक (सी. आई. डी.)	2
पुलिस, अधीक्षक (विशेष शाखा)	2
पुलिस अधीक्षक (अष्टाचार निवारण)	2
पुलिस, सहायक महानिरीक्षक	2

असम के कुल पद 56

मेघालय सरकार के अधीन पद	17
पुलिस, महानिरीक्षक	1
पुलिस, उप महानिरीक्षक एवं कमांडेंट जनरल होम गार्ड	1
तथा निदेशक, नागरिक सुरक्षा	1
पुलिस, उप महानिरीक्षक (रेंज)	1
पुलिस, उप महानिरीक्षक (मुख्यालय/सी. आई. डी.)	1
पुलिस, अधीक्षक/प्रपर पुलिस अधीक्षक	7
पुलिस, सहायक महानिरीक्षक	1
पुलिस, विशेष अधीक्षक (एम. बी.)	1
पुलिस, विशेष अधीक्षक (सी. आई. डी.)	1
प्रिंसिपल, पुलिस प्रशिक्षण स्कूल	1
कमांडेंटस, पुलिस बटालियन	2

मेघालय के कुल पद 17

असम-मेघालय के कुल पद	73
2. उपर्युक्त 1 से 40% की दर से प्रतिनिधित्व रिजर्व	29
3. उपर्युक्त 1 और 2 के 33 1/3% की दर से भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली 1954 के नियम 9 के अनुसार, पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद	34
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1 + 2 - 3 के विज्ञापन से)	68
5. उपर्युक्त 4 के 22.5% की दर से प्रतिनिधित्व रिजर्व	16

6. उपर्युक्त 4 के 3.62% की दर से छद्दी रिजर्व	4
7. उपर्युक्त 4 के 23.17% की दर से कनिष्ठ पद	16
8. उपर्युक्त 4 के 11.91% की दर से प्रतिभग रिजर्व	8
सीधी भर्ती वाले पद	111
पदोन्नति पद	34
कुल प्राधिकृत पद	145

(ii) "असम-मेघालय" शीर्षक के अन्तर्गत यह संख्या 5 से 8 तक के लिए और उससे संबंधित अन्य प्रविष्टियों के लिए दिनांक 4 मूल, 1988 से निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, यथा:—

5. उपर्युक्त यह संख्या 1 की 25% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	18
6. छद्दी रिजर्व कनिष्ठ पद तथा अधिक्षक रिजर्व	22
सीधी भर्ती वाले पद	108
पदोन्नति वाले पद	34
	142

[सं. 11052/7/88 - अ. भा. से (ii) - क]

टिप्पणी (1) इस अधिसूचना के जारी कर देने से पूर्व असम-मेघालय संघर्ष की कुल प्राधिकृत पद संख्या 116 थी।

(2) मुख्य विधियम दिनांक 22-10-55 की अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 3351 द्वारा भारत क (असाधारण) राजपत्र के भाग-II खंड 3 में प्रकाशित किए गए। तदनन्तर असम-मेघालय के लिए संघर्ष अनुसूची में दिनांक 20-1-72 की सा. का. नि. 42ई, दिनांक 29-4-78 की सा. का. नि. म. 542 दिनांक 16-7-82 की सा. का. नि. सं. 198ई तथा सं. 16-12-82 की सा. का. नि. सं. 765ई द्वारा संशोधित किए गए।

#### व्याख्यात्मक शीर्षक

केन्द्रीय सरकार ने 1 मई, 1988 की स्थिति के अनुसार, भारतीय पुलिस सेवा के असम-मेघालय संयुक्त संघर्ष की पद संख्या तथा उनके गठन को पुनर्गठित करने के लिए, आ. जो. गोरिताथ दास द्वारा वायर किए गए आ. सी. संख्या 57/87 के केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, गुवाहाटी न्याय-पीठ के दिनांक 13 नवम्बर, 1987 को दिए गए निर्णय को कार्यान्वित करने का निर्णय किया है।

भारतीय पुलिस सेवा (संघर्ष पद संख्या का नियन्त्रण) विनियमावली 1955 को 1 मई, 1988 से तदनुसार संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित है कि भारतीय पुलिस सेवा के किसी सदस्य पर इस अधिसूचना को धूलनशील प्रभाव देने में कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

New Delhi, the 19th December, 1988

G.S.R. 1005.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951 read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation, with the Governments of Assam and Meghalaya, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Tenth Amendment Regulations, 1988.

(2) They shall be deemed to come into force with effect from 1-5-1986, except as separately provided for in item 2(ii)

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955—

(i) for the heading "Assam-Meghalaya" and the entries occurring thereunder the following shall be substituted, namely:—

#### "ASSAM-MEGHALAYA"

1. Senior posts under the State Governments	73
Posts under the Government of Assam	56
Director General and Inspectors General of Police	1
Inspector General of Police (Tig. & Armed Police)	1
Inspector General of Police (Administration)	1
Director of Civil Defence and Commandant General Home Guards	1
Deputy Inspector General of Police (Administration)	1
-Deputy Inspector General of Police (Vigilance & E.O.)	1
Deputy Inspector General of Police (Ranges)	4
Deputy Inspector General of Police (CID)	1
Deputy Inspector General of Police (S.B.)	1
Deputy Inspector General of Police (Border)	1
Deputy Inspector General of Police (Training and Armed Police)	1
Superintendents of Police/Addl. Superintendents of Police	23
Commandants, Police Battalions	9
Commandant, Armed Police Training Centre	1
Principal, Police Training College	1
Superintendents of Police (CID)	2
Superintendents of Police (Special Branch)	2
Superintendents of Police (Anti-Corruption)	2
Assistant Inspector General of Police	2

Total Assam : 56

Posts under the Government of Meghalaya	17
Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General of Police-cum-Commandant General, Home Guards and Director of Civil Defence	1
Deputy Inspector General of Police (Range)	1
Deputy Inspector General of Police (Hqrs./CID)	1
Superintendents of Police/Addl. Superintendents of Police	7
Assistant Inspector General of Police	1
Special Superintendent of Police (SB)	1
Special Superintendent of Police (CID)	1
Principal, Police Training School	1
Commandants, Police Battalion	2

Total Meghalaya 17

Total Assam-Meghalaya 73

2. Central Deputation Reserve at 40% of above	29
3. Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @33-1/3% of 1 above	34
4. Posts to be filled by direct recruitment (1+2—3 above).	68
5. Deputation Reserve @ 22.5% of 4 above.	15
6. Leave Reserve @ 5.62% of 4 above.	4
7. Junior Posts @ 23.17% of 4 above	16
8. Training Reserve @ 11.91% of 4 above	8
Direct Recruitment Posts	111
Promotion Posts	34
Total authorised strength	145

(ii) Under the heading "Assam-Meghalaya" for item numbers 5 to 8 and the entries relating thereto, the following shall be substituted w.e.f. 4th June, 1988, namely:—

"5. Deputation Reserve @ 25% of item 1 above	18
6. Leave Reserve Junior posts and Training reserve	22
Direct recruitment posts	108
Promotion Posts	34

142

[No. 11052/7/88-AIS(II)-A]

Note :—

- (1) The authorised strength of Assam-Meghalaya Cadre was 116 prior to issue of this Notification.
- (2) Principal regulations were published in Part-II Section 3 of Gazette of India vide SRO No. 3351 dated 22-10-1955. The Cadre Schedule in respect of Assam-Meghalaya was subsequently amended vide GSR No. 42E dated 20-1-72, GSR No. 542 dated 29-4-78 GSR No. 198E dated 16-7-82 and GSR No. 765(E) dated 18-12-82.

## EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the judgement dated 13th November, 1987 of the Central Administrative Tribunal, Guwahati Bench in G.C. No. 57/87 filed by Shri G. Gopinath Das, to review the strength and composition of the Joint Indian Police Service cadre of Assam-Meghalaya as on 1st May, 1986.

The Indian Police Service (Fixation of Cadre strength) Regulation, 1955 are being amended accordingly w.e.f. 1st May, 1986.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.

सा.का.नि. 1006.—भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार असम-मेघालय सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) दसवां संशोधन नियम, 1988 है।

- (2) ये नियम दिनांक 1-5-1986 को प्रवृत्त होंगे।

2. (क) तालिका की अनुसूची-III-क के पहले कालम में आने वाली "असम-मेघालय" प्रविष्टि तथा दूसरे और तीसरे कालम की तदनुकूपी प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

राज्य	पदों के व्योरे	वैतन/वैतनमान
असम	पुलिस, महानिरीक्षक तथा महानिरीक्षक पुलिस, महानिरीक्षक (प्रशिक्षण तथा सशस्त्र पुलिस)	र 7800-100-8000
	पुलिस, महानिरीक्षक (प्रशासन)	यथोपरि-
	निदेशक, नागरिक सुरक्षा तथा कमांडेंट जनरल होम गार्ड	यथोपरि-
	पुलिस उप महा निरीक्षक (प्रशासन)	र 5100-150-5100 (18 वां वर्ष या इसके बाद का) 150-6150

पुलिस उप-महा निरीक्षक (सहायक एवं ई.ओ.)

यथोपरि

पुलिस उप महा निरीक्षक (रैंज)	यथोपरि-
पुलिस उप महा निरीक्षक (सी.आई.डी.)	यथोपरि-
पुलिस उप महा निरीक्षक (एस.डी.)	यथोपरि-
पुलिस, उप-महा निरीक्षक (सीमा)	यथोपरि-
पुलिस, उप महा निरीक्षक (प्रशिक्षण तथा सशस्त्र पुलिस)	यथोपरि-
मेघालय पुलिस, महा निरीक्षक	र 5900-200-6700.
पुलिस के उप महा निरीक्षक एवं कमांडेंट जनरल होम गार्ड तथा निदेशक नागरिक सुरक्षा	र 5100-150-5400 (18 वां वर्ष या इसके बाद का) 150-6150
पुलिस, उप महा निरीक्षक (रैंज)	यथोपरि-
पुलिस, उप महा निरीक्षक (सहायक/सी.आई.डी.)	यथोपरि-

(ख) तालिका की अनुसूची III-ख के पहले कालम में आने वाली "असम-मेघालय" प्रविष्टि तथा इसके दूसरे कालम में आने वाली तदनुकूपी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

राज्य	पदों के व्योरे
असम	पुलिस अधीक्षक/अपर अधीक्षक कमांडेंट, पुलिस बटालियन कमांडेंट, सशस्त्र पुलिस प्रशिक्षण केन्द्र प्रिन्सिपल, पुलिस प्रशिक्षण कालेज पुलिस, अधीक्षक (सी.आई.डी.) पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा) पुलिस, अधीक्षक (अपराध विभाग) पुलिस सहायक महा निरीक्षक

मेघालय पुलिस अधीक्षक/पुलिस अपर अधीक्षक  
पुलिस, सहायक महा निरीक्षक  
पुलिस, विशेष अधीक्षक (एस.डी.)  
पुलिस, विशेष अधीक्षक (सी.आई.डी.)  
प्रिन्सिपल, पुलिस प्रशिक्षण स्कूल  
कमांडेंट, पुलिस बटालियन

[सं 11052/7/88 अ.से. (II)-अ]

व्याख्यात्मक तापन

केन्द्रीय सरकार ने, दिनांक 1-5-1986 की स्थिति के अनुसार भारतीय पुलिस सेवा के असम-मेघालय के संयुक्त स्तरों की पद संख्या तथा उसके गठन की पुनरीक्षा करने के लिए श्री गोपीनाथ दास द्वारा दायर की गई श्री सी. संख्या 57/87 में केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, गुवाहाटी न्यायपीठ के दिनांक 13 नवम्बर, 1987 के निर्णय को कार्यान्वित करने का निर्णय लिया है।

तदनन्तर भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) नियमावली, 1954 को 1 मई, 1986 में संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूखण्डी प्रभाव देने से, भारतीय पुलिस सेवा के किसी सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

G.S.R. 1006.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Governments of Assam and Meghalaya, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Tenth Amendment Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to come into force with effect from 1-5-86.

2. (a) In the Schedule III-A, in the Table, for the entry Assam Meghalaya occurring in the first column and the cor-



responding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

Particulars of Posts	Payable of pay
<b>Assam State</b>	
Director General and Inspector General of Police	7600-100-8000
Inspector General of Police (Training & Armed Police)	5900-200-6700
Inspector General of Police (Administration)	—do—
Director of Civil Defence and Commandant General Home Guards.	—do—
Deputy Inspector General of Police (Admn.)	5100-150-5400 (18th years of later) 150-6150.
Deputy Inspector General of Police (Vig. & E.O.)	—do—
Deputy Inspector General of Police (Ranges)	—do—
Deputy Inspector General of Police (CID),	—do—
Deputy Inspector General of Police (S.B.)	—do—
Deputy Inspector General of Police (Border)	—do—
Deputy Inspector General of Police (Trg. & Armed Police)	—do—

<b>Meghalaya</b>	
Inspector General of Police	5900-200-6700
Deputy Inspector General of Police-cum-Commandant General Home Guards and Director of Civil Defence	5100-150-5400 (18th year or later)-150-6150.
Deputy Inspector General of Police (Range)	—do—
Deputy Inspector General of Police (Hgrs./CID)	—do—
(b) in Schedule III-B, in the Table for the entry "Assam-Meghalaya" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—	

<b>Particulars of Posts</b>	
<b>State : Assam</b>	
Superintendents of Police/Addl. Supdt. of Police	
Commandant, Police Battalions	
Commandant, Armed Police Training Centre	
Principal, Police Training College	
Superintendent of Police (CID)	
Superintendent of Police (Special Branch)	
Superintendent of Police (Anti-Corruption)	
Assistant Inspector General of Police	

<b>Meghalaya</b>	
Superintendent of Police/Addl. Superintendent of Police.	
Assistant Inspector General of Police.	
Special Superintendent of Police (SB)	
Special Superintendent of Police (CID)	
Principal, Police Training School.	
Commandants, Police Battalion	

[No. 11052/7/88-AIS(11)-B]

NOTE : The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-54 and the entries in Schedule III in respect of Assam-Meghalaya were subsequently amended vide GSR 44E, dated 20-1-72, GSR 543 dated 29-4-78 and 499E dated 16-7-82 and GSR No. 766 dated 18-12-82.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the judgement dated 13th November, 1987 of the Central Administrative Tribunal Guwahati Bench in G.C. No. 57/87 filed by Shri G. Gopinath Das to review the strength and composition of the joint Indian Police Service cadre of Assam-Meghalaya as on 1st May, 1986.

The Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 are being amended accordingly w.e.f. the 1st May, 1986.

3249 GI/88 - 6

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.

1007सा.का.नि. :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अधिलि भारतीय सेवाएँ, अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार बिहार सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्न-लिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग की पद संख्या का निर्धारण) ग्यारहवाँ संशोधन विनियमावली, 1988 है।

2. ये विनियम शासकीय राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग की पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "बिहार" शीर्षक के लिए तथा उसमें आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएँगी, अर्थात् :—

"बिहार"

सरकार के मुख्य सचिव	1
सदस्य, राजस्व बोर्ड	1
कृषि उत्पादन आयुक्त	1
क्षेत्रीय विकास आयुक्त	1
आयुक्त एवं सचिव (विकास)	1
आयुक्त एवं सचिव (सिंचाई)	1
आयुक्त एवं सचिव (औद्योगिक विकास)	1
आयुक्त एवं सचिव (राजस्व तथा भूमि सुधार)	1
सतर्कता आयुक्त	1
महानिदेशक, प्रशिक्षण तथा निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान (रांची)	1
राहत एवं पुनर्वास आयुक्त	1
व्यावसायिक कर आयुक्त	1
विभागीय जांच आयुक्त	1
राजस्व के अतिरिक्त सदस्य	2
सरकार के सचिव	18
मुख्य मंत्री के सचिव	1
मण्डल आयुक्त	10
मुख्य निर्वाचन अधिकारी एवं सरकार के सचिव, मंत्रिमंडल तथा समन्वय विभाग	1
विशेष/अपर/संयुक्त/उप सचिव	60
उप/संयुक्त विकास आयुक्त	3
राज्यपाल के सचिव	1
सचिव, राजस्व बोर्ड	1
लोकायुक्त के सचिव	1
जिला मजिस्ट्रेट तथा जिलाधीश/अपर जिलाधीश/अपर जिला मजिस्ट्रेट	45
सहायक समितियों के कुलपति	1
समेकन निदेशक	1
व्यवस्थापन अधिकारी/आर्ज अधिकारी/उप निदेशक, समेकन, सर्वेक्षण तथा व्यवस्था/उप विकास आयुक्त एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद्	33
सहायक समितियों के संयुक्त/अपर कुलपति	2
भूमि रिकार्ड तथा सर्वेक्षण निदेशक	1
कारागार महानिरीक्षक	1
अम आयुक्त	

निदेशक, पंचायती राज	1
उद्योग निदेशक	1
प्रशिक्षण तथा रोजगार निदेशक	1
भरपूर निदेशक, उद्योग	2
आदिवासी कल्याण आयुक्त	1
सिंचाई विभाग में राजस्व प्रशासन के निदेशक	1
निदेशक, सामाजिक सुरक्षा	1
निदेशक, भूमि अधिकरण	1
निदेशक, कल्याण	1
राष्ट्रीय बजट निदेशक एवं खजाना तथा लेखा निदेशक	1
राज्य परिवहन आयुक्त	1
गन्ना आयुक्त	1
	209
2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	84
3. उपर्युक्त 1 तथा 2 के 33.3 प्रतिशत की दर से भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अन्तर्गत पदोन्नति तथा लयन द्वारा भरे जाने वाले पद	97
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1 + 2 = 3)	196
5. उपर्युक्त पद 1 की 25 प्रतिशत की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	52
6. उपर्युक्त पद 1 की 30 प्रतिशत की दर से क्यूटी रिजर्व, कनिष्ठ पद तथा प्रशिक्षण रिजर्व	63
सीधी भर्ती वाले पद	311
पदोन्नति वाले पद	97
कुल प्राधिकृत पद संख्या	408

सं. 11031/12/88-प्र.पा.से. (ii)-क

टिप्पण : 1. इस अधिसूचना को जारी करने से पूर्व बिहार संघ की कुल प्राधिकृत पद संख्या 398 थी।

टिप्पण : 2. मुख्य विनियम दिनांक 22-10-55 के राजपत्र सा.का.नि. सं. 3350 में प्रकाशित किए गए थे। बिहार संघ से संबंधित विनियम दिनांक 22-12-56, 30-4-60, 14-8-65 तथा 16-3-67 के क्रमशः एस.आर.पी. संख्या 3059, 481, 1147 तथा 349 द्वारा दिनांक 26-8-74, 31-1-75, 27-11-79 2-2-85 के क्रमशः सा.का.नि. संख्या 375ई, 60ई, 649ई, 106 द्वारा संशोधित किए गए।

G.S.R. 1007.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules 1954, the Central Govt. in consultation with the Government of Bihar, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eleventh Amendment Regulations, 1988.

(2) They shall come into force under date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the head-

ing "BIHAR" and entries occurring thereunder the following shall be substituted, namely :—

"BIHAR"

Chief Secretary to Government	1
Member, Board of Revenue	1
Agriculture Production Commissioner	1
Regional Development Commissioner, Ranchi	1
Commissioner & Secretary (Development)	1
Commissioner & Secretary (Irrigation)	1
Commissioner & Secretary (Industrial Dev).	1
Commissioner & Secretary (Revenue and Land Reforms)	1
Vigilance Commissioner	1
Director General, Training & Director, Administrative Training Institute (Ranchi)	1
Relief and Rehabilitation Commissioner	1
Commissioner of Commercial Taxes	1
Commissioner of Departmental Enquiries	1
Addl. Member of Revenue	2
Secretary to Government	18
Secretary to Chief Minister	1
Commissioner of Division	10
Chief Electoral Officer-cum-Secretary to Govt., Cabinet Sectt. & Department of Coordination	1
Special/Additional/Joint/Deputy Secretary	60
Deputy/Joint Development Commission	3
Secretary to Governor	1
Secretary, Board of Revenue	1
Secretary to Lok Ayukta	1
District Magistrate and Collector/ Addl Collector/Additional District Magistrate	45
Registrar of Cooperative Societies	1
Director of Consolidation	1
Settlement Officer/Charge Officer/Deputy Director of Consolidation, Survey and Settlement/Deputy Development Commissioner-cum-Chief Executive Officer Zila Parishad	33
Joint/Additional Registrar, Cooperative Societies	2
Director of Land Records and Surveys	1
Inspector General of Prisons	1
Labour Commissioner	1
Director, Panchayati Raj	1
Director of Industries	1
Director of Trg. and Employment	1
Additional Director of Industries	2
Tribal Welfare Commissioner	1
Director of Revenue Administration in Irrigation Deptt.	1
Director, Social Security	1
Director, Land Acquisition	1
Director, Welfare	1
Director, National Savings-cum-Director Treasuries and Accounts	1
State Transport Commissioner	1
Cane Commissioner	1
	209

2. Central Deputation Reserve @ 40 per cent of 1 above 84

3. Posts to be filled by promotion and selection under Rule 8 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 @ 33.3 per cent of 1 and 2 above 97

4. Posts to be filled by direct recruitment (1 & 2 minus 3 above)	196
5. Deputation Reserve at the rate of 25 per cent of item 1 above	52
6. Leave Reserve, Junior posts and training reserve at the rate of 30 per cent of item 1 above	63
Direct recruitment posts	311
Promotion posts	97
Total Authorised Strength	408

[No. 11031/12/88-AIS(II)-A]

Note I.—Prior to issue of this Notification the total authorised strength of Bihar Cadre was 398.

Note II.—The Principal regulations were published in the Gazette Vide SRO No. 3350 dated 22nd October, 1955. The Regulations in respect of Bihar Cadre have been amended vide SRO No. 3059, 481, 1147 and 349 dated 22nd December, 1956, 30th April, 1960, 14th August, 1965 and 16th March, 1967 and GSR No. 375E, 60E, 649E & 106 dated 26th August, 1974, 31st January, 1975 and 27th November, 1979 and 2nd February, 1985.

सा का.नि. 1008.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम II के साथ पठित प्रखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, बिहार सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और प्रागे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नवीं संशोधन नियम, 1988 है।
- ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में,—

- (क) अनुसूची-III में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पदों के लिए तालिका के पहले कालम में आने वाली "बिहार" प्रविष्टि के लिए और दूसरे तथा तीसरे कालम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

संवर्ग का नाम	पदों का पदनाम	वेतन/वेतनमान
बिहार	सरकार का मुख्य सचिव	र. 8,000-
	सदस्य, राजस्व बोर्ड	र. 8,000-
	कृषि उत्पादन प्रायुक्त	र. 7300-100-7600
	क्षेत्रीय विकास प्रायुक्त, (रांची)	र. 7300-100-7600
	प्रायुक्त एवं सचिव (विकास)	र. 7300-100-7600
	प्रायुक्त एवं सचिव (सिंचाई)	र. 7300-100-7600
	प्रायुक्त एवं सचिव (औद्योगिक विकास)	र. 7300-100-7600
	प्रायुक्त एवं सचिव (राजस्व और भूमि सुधार)	र. 7300-100-7600
	सतर्कता प्रायुक्त	र. 7300-100-7600
	महा निदेशक, प्रशिक्षण संस्थान (रांची)	र. 7300-100-7600
	रक्षक और पुनर्वास प्रायुक्त	र. 5900-200-6700
	बाणिज्यिक कर प्रायुक्त	—यथोपरि—
	विभागीय जांच प्रायुक्त	—यथोपरि—
	प्रतिरिक्त सदस्य, राजस्व बोर्ड	—यथोपरि—
	सरकार का सचिव	—यथोपरि—

मुख्य मंत्री का सचिव —यथोपरि—  
मंडल प्रायुक्त —यथोपरि—  
मुख्य निर्वाचन अधिकारी —यथोपरि—  
एवं सरकार का सचिव, मलमंडल  
सचिवालय और समन्वय विभाग

- (ख) अनुसूची-3-ख में, राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में वरिष्ठ वेतनमान वाले (समय वेतनमान के वेतन के प्रतिरिक्त विशेष वेतन पाने वाले, पदों सहित) पदों के लिए, तालिका के पहले कालम में आने वाली "बिहार" प्रविष्टि के लिए तथा दूसरे कालम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

विशेष अपर/संयुक्त/उप सचिव  
उप/संयुक्त विकास प्रायुक्त  
राज्यपाल का सचिव  
सचिव, राजस्व बोर्ड  
लोक प्रायुक्त का सचिव  
जिला मजिस्ट्रेट और समाहर्ता अपर  
समाहर्ता/अपर जिला मजिस्ट्रेट  
सहकारी समितियों का रजिस्ट्रार  
समेकन निदेशक  
बन्धोबस्त अधिकारी/बार्न प्राक्सर/समेकन उप निदेशक  
सर्वेक्षण और बन्धोबस्त उप विकास प्रायुक्त एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद्  
सहकारी समितियों का संयुक्त अपर रजिस्ट्रार  
भू-अधिलेख और सर्वेक्षण निदेशक  
जेल महानिरीक्षक  
श्रम प्रायुक्त  
निदेशक, पंचायती राज  
उद्योग निदेशक  
प्रशिक्षण और रोजगार निदेशक  
अपर निदेशक उद्योग  
जनजाति कल्याण प्रायुक्त  
सिंचाई विभाग में राजस्व प्रशासन का निदेशक  
निदेशक, सामाजिक सुरक्षा  
निदेशक, भूमि अधिग्रहण  
निदेशक, कल्याण  
निदेशक, राष्ट्रीय बचत-एवं निदेशक, खजाना और लेखा  
राज्य परिवहन प्रायुक्त  
कैन प्रायुक्त

[सं. 11031/12/88-आ.पा.से. (II)-ख]

यश ठोंगरा, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी:—

मुख्य नियम 14-9-1954 की बजट संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। अनुसूची-3 के मुख्य नियमों में बिहार संवर्ग से संबंधित नियमों को क्रमशः दिनांक 26-8-74, 31-1-75, 3-1-76, 28-11-79 और 2-2-85 की सा.का.नि. संख्या 378ई, 61ई, 1, 650 तथा 107 द्वारा संशोधित किया गया था।

G.S.R. 1008.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule II of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1964, the Central Government, in consultation with the Government of Bihar hereby makes

the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Ninth Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954,—

- (a) In Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments in the Table, for the entry "Bihar" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely :—

Name of the Cadre : Bihar

Designation of Posts	Pay/Scale of pay
Chief Secretary to Govt.	Rs. 8,000
Member, Board of Revenue Agriculture Production Commissioner	Rs. 8,000
Regional Dev. Commissioner, (Ranchi)	Rs. 7300-100-7600
Commissioner & Secretary (Development)	Rs. 7300-100-7600
Commissioner & Secretary (Irrigation)	Rs. 7300-100-7600
Commissioner & Secretary (Industrial Development)	Rs. 7300-100-7600
Commissioner & Secretary (Revenue & Land Reforms)	Rs. 7300-100-7600
Vigilance Commissioner	Rs. 7300-100-7600
Director Gen., Training & Director, Administrative Institute (Ranchi)	Rs. 7300-100-7600
Relief & Rehabilitation Commissioner	Rs. 5900-200-6700
Commissioner of Commercial Taxes	Rs. 5900-200-6700
Commissioner of Departmental Enquiries	Rs. 5900-200-6700
Addl. Member, Board of Revenue	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Government	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Chief Minister	Rs. 5900-200-6700
Commissioner of Division	Rs. 5900-200-6700
Chief Electoral Officer-cum-Secretary to Government Cabinet Secretariat and D/Coordination	Rs. 5900-200-6700

- (b) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry "Bihar" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

Special/Addl./Joint/Deputy Secretary  
Deputy/Joint Development Commissioner  
Secretary to Governor  
Secretary, Board of Revenue  
Secretary to Lok Ayukta  
District Magistrate & Collector/Addl. Collector/Addl. District Magistrate  
Registrar of Cooperative Societies  
Director of Consolidation  
Settlement Officer/Charge Officer/  
Deputy Director of Consolidation, Survey & Settlement/  
Deputy Development Commissioner-cum-Chief Executive Officer, Zilla Parishad.  
Joint/Additional Registrar, Cooperative Societies

Director of Land Records & Surveys  
Inspector General of Prisons  
Labour Commissioner  
Director, Panchayati Raj  
Director of Industries  
Director of Training & Employment  
Addl. Director of Industries  
Tribal Welfare Commissioner  
Director of Revenue Administration in Irrigation Department  
Director, Social Security  
Director, Land Acquisition  
Director, Welfare  
Director National Savings-cum-Director, Treasuries and Accounts  
State Transport Commissioner  
Cane Commissioner.

[No. 11031/12/88-AIS(II)-B]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

Note.—The Principal rules were published vide gazette No. 158 dated 14th September, 1954. Schedule III of the Principal rules in respect of Bihar was amended vide GSR Nos. 376E, 61E, 1 and 650, 107 dated 28th August, 1974, 31st January, 1975, 3rd January, 1976, 37th November, 1979, 2nd February, 1985 respectively.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 1009 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निवारक संक्रिया निदेशालय, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (समूह "न" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, निवारक संक्रिया निदेशालय, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (समूह "न" और समूह "ब" पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. निवारक संक्रिया निदेशालय, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (समूह "न" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में गेस्टेटर प्रचालक ज्येष्ठ श्रेणी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 9 के सामने स्तम्भ II में दो स्थानों पर आने वाले "उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो।" अंकों और शब्दों के स्थान पर "उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो", शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 12018 (16)/88 प्रसा. III बी.]

प्रकाश चन्द्र, प्रवर सचिव

टिप्पण :—मूल भर्ती नियम सा. का. नि. सं. 1485 तारीख 9-12-1978 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उनका संशोधन सा. का. नि. सं. 59 तारीख 30-11-88 द्वारा किया गया।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 16th December, 1988

G.S.R. 1009.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, to further amend the Directorate of Preventive Operations, Customs and Central Excise (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Preventive Operations, Customs and Central Excise (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Preventive Operations, Customs and Central Excise (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1978, against Serial number 8 relating to the post of Gestetner Operator (Senior Grade), in column 11, for the figure and words "8 years' service in the grade" occurring at two places, the words "three years' regu-

lar service in the grade" shall be substituted.

[F. No. A-12018/16/88-Ad. III. B]  
PARKASH CHANDRA, Under Secy.

Note.—The Principal Recruitment Rules were notified vide G.S.R. 1485 dated 9th December, 1978 and amended vide GSR 59 dated 30th January, 1988.

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 1010 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148.—के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक और महा-लेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्र कार्यालयों में ज्येष्ठ कामिक सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ कामिक सहायक) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं भावि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत का नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ भारत का नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चित गैर आमतौर पर लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के कर्मचारियों को यथा लागू आदेशों के अनुसार अनुप्राणित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अभ्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) व्यक्तियों के लिए आयु सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ कामिक सहायक	69* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "कार्यभार के आधार 'ख' राजपत्रित पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300- ब. रो.-75- 3200 रुपये	अभ्ययन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नैतिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और नैतिक अर्हताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

प्रोन्नति : (i) 1640-29600 रु के वेतनमान में ऐसे ज्येष्ठ कामिक सहायकों (समूह 'ग') जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर

(ii) ऐसे ज्येष्ठ कामिक सहायकों (समूह 'ग') जिन्होंने ज्येष्ठ कामिक सहायक समूह 'ग' प्रबंधक (टंकण पूल) और कामिक सहायक की श्रेणियों में सात वर्ष सम्मिलित सेवा की है, और दोनों के न हो सकने पर,

(iii) (क) ऐसे कार्यालय में जहाँ प्रबंधक (टंकण पूल) है प्रबंधक (टंकण पूल) जिन्होंने प्रबंधक (टंकण पूल) और श्रेणी में कामिक सहायक रूप में सात वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा कामिक सहायक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) ऐसे कार्यालय में जहाँ प्रबंधक (टंकण पूल) नहीं है ऐसा कामिक सहायक जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

भारतीय सेवा परीक्षा और सेवा विभाग के अन्य कार्यालयों से :—

(i) ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ धारण करते हैं, य  
(ii) ऐसे ज्येष्ठ कामिक सहायक (समूह 'ग') या प्रबंधक (टंकण पूल) या कामिक सहायक जिन्होंने प्रोन्नति तथा क्षेत्र के अधीन यथाविहित वर्ष नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रबंधक) ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइड बाह्य सब पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : (1) जहाँ विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान ज्येष्ठ कामिक सहायक (समूह 'ग') को प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं पाती है, मामले का ऐसे समय तक काबिलतः मूल्यांकन किया जाएगा जब तक कि अधिकारी 2000-3200 रु. वेतनमान में पद धारण करने योग्य नहीं पाया जाता। तब तक अधिकारी का 1640-2900 रु. वेतनमान में वेतन लेना जारी रहेगा।

(2) ऐसा कि ज्येष्ठ कामिक सहायक और फीडर काइडों को केन्द्रीकृत नहीं किया गया है ये नियम भारतीय सेवा परीक्षा और सेवा विभाग के विभिन्न क्षेत्र कार्यालय के प्रत्येक काइड को लागू होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. महालेखाकार की पंक्ति का काबज नियंत्रक अधिकारी और
2. महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिनमें से एक उदा. कार्यालय में भ्रम का होगा जिसमें प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है।

टिप्पण : उनमें से उच्चतम अधिकारी अध्यक्ष होगा।

[एफ. स. ए.-12018/8/88 ई. जा. 1]

डी. त्यागेस्वरन, अवर सचिव

## (Department of Expenditure)

New Delhi, the 20th December, 1988

G.S.R. 1010.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Senior Personal Assistant in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Personal Assistant	6* (1988) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method for recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion, failing which by transfer or deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfers grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Promotion</b>	<b>Group 'B' DPC (for promotion)</b>	<b>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</b>
(i) Senior Personal Assistants (Group 'C') in the grade of Rs. 1640-2900 with two years' regular service in the grade, failing which,	1. Cadre Controlling Officer of the rank of Accountant General; and	
(ii) Senior Personal Assistants (Group 'C') with seven years' combined regular service as Senior Personal Assistant (Group 'C'), Manager (Typing Pool) and Personal Assistant, failing both,	2. Two officers of the rank of Accountant General of which one will be from an office other than the one in which promotion are considered.	
(iii) (a) In offices having Manager (Typing Pool)—Manager (Typing Pool) with seven years' combined regular service as Manager (Typing Pool) and Personal Assistant, failing which Personal Assistants with seven years' regular service in the grade.	Note : The seniormost officer amongst them will be the Chairman.	
(b) In offices having no Manager (Typing Pool)—Personal Assistants with seven years' regular service in the grade.		

**Promotion****Group 'B' DPC (for promotion)**

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

(i) Senior Personal Assistants (Group 'C') in the grade of Rs. 1640-2900 with two years' regular service in the grade, failing which,

1. Cadre Controlling Officer of the rank of Accountant General; and

(ii) Senior Personal Assistants (Group 'C') with seven years' combined regular service as Senior Personal Assistant (Group 'C'), Manager (Typing Pool) and Personal Assistant, failing both,

2. Two officers of the rank of Accountant General of which one will be from an office other than the one in which promotion are considered.

(iii) (a) In offices having Manager (Typing Pool)—Manager (Typing Pool) with seven years' combined regular service as Manager (Typing Pool) and Personal Assistant, failing which Personal Assistants with seven years' regular service in the grade.

Note : The seniormost officer amongst them will be the Chairman.

(b) In offices having no Manager (Typing Pool)—Personal Assistants with seven years' regular service in the grade.

**Transfer on deputation**

From other offices of the Indian Audit & Accounts Department—

(i) Officers holding analogous posts on a regular basis, or

(ii) Senior Personal Assistants (Group 'C') or Managers (Typing Pool) or Personal Assistants having the regular service as prescribed under the field of promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

Note : (1) Where the Departmental Promotion Committee does not find the existing Senior Personal Assistant (Group 'C') eligible for promotion, the case will be got assessed periodically till such time the officer is found fit for holding the post in the higher grade of Rs. 2000-3200. Till then, the officers will continue to draw pay in the pay scale of Rs. 1640-2900.

(2) As the cadre of Senior Personal Assistant and the feeder cadres are not centralised, these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.



## (महालेखा नियंत्रक)

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 1011.—कामिक और प्रशिक्षण विभाग के विनाक पहलो मार्च, 1988 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 35034/3/87-स्थापना (डी) के अनुसारण में राष्ट्रपति एलबुद्धारा महालेखा नियंत्रक के नियंत्रणाधीन विभागीय लेखा विभाग में वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद को ग्रुप "बी" (राजपत्रित) घोषित करते हैं।

[संख्या ए० 12018/3/88/एम० एफ०-सी जी ए (ए) ग्रुप "बी"/3189]  
ओ.एस. थपलियाल, उप महालेखा नियंत्रक

(Controller General of Accounts)

New Delhi, the 21st December, 1988

G.S.R. 1011.—In pursuance of Department of Personnel & Training office memorandum No. 35034/3/87-Estt. (D), dated 1st March, 1988, the President hereby declares the post of senior P.A. in the Departmentalised Accounting Organisation under the Control of Controller General of Accounts as Group 'B' (Gazetted).

[No. A-12018/3/88/MF. CGA(A)/Gr. 'B'/3189]  
B. S. THAPLIYAL, Dy. Controller  
General of Accounts

## वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 1012—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय व्यापार सेवा (समूह क) नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का सम्पूर्ण नाम केन्द्रीय व्यापार सेवा (समूह क) संशोधन नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नियम 2 के खण्ड (ग) के उपखंड (ii) के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

परन्तु इस सेवा के ग्रेड II में नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, उस व्यक्ति को विभागीय अभ्यर्थी समझा जाएगा जिसकी नियुक्ति सेवा-अवधि के आधार से भिन्न आधार पर आवाह-नियमित मुख्य नियंत्रक के संगठन में नियंत्रक या प्रवर्तन अधिकारी के पद पर, आयोग के परामर्श से या विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर की गई है और जो उस पद को धारण करता है या जिन्हा धारणाधिकार (लियन) उस पद पर है।

3. नियम 5 में, उपनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

(4) ऐसे पदधारी की उपयुक्तता का निर्धारण जिसे सेवा को समुचित श्रेणी में नियुक्ति के लिए सेवा में सम्मिलित किया गया है, आयोग द्वारा किया जाएगा। उस दशा में जहां अधिकारी योग्य नहीं पाए जाते हैं वहां उनका वापिक रूप से निर्धारण तक नहीं किया जाएगा तब तक कि वे उस श्रेणी में नियुक्ति के लिए योग्य नहीं पाए जाते। ऐसे अधिकारियों के पद जो योग्य नहीं पाए जाते हैं, सेवा से तब तक अपवर्जित रहेंगे जब तक कि वे योग्य नहीं पाए जाते।

4. नियम 8 के उपनियम (1) के खण्ड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(ख) (1) 66: प्रतिशत रिक्तियां केन्द्रीय व्यापार सेवा के ऐसे श्रेणी III अधिकारियों में से प्रचयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है ;

(2) 33: प्रतिशत भूतपूर्व नियमित संवर्धन काष्ठर के ऐसे नियंत्रक प्रवर्तन अधिकारी और निर्वात संवर्धन अधिकारियों में से प्रचयन द्वारा प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण—उपर (2) में वर्णित अधिकारियों की प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद में विहित प्रदूष सेवा के पूरा करने की तारीख के प्रति निर्वक्ष से तैयार की जाएगी।

5. नियम 8 के उपनियम (1) के खण्ड (ग) के उपखण्ड (क) और उपखण्ड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

8(1) (ग) शान प्रतिजन आयोग द्वारा भाग-2, अनुसूची 2 में विहित तिति में आयोजित प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

6. अनुसूची 1 के पैरा 2 के स्थान पर निम्नलिखित पैरा रखा जाएगा, अर्थात्:—

सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित पदों की संख्या निम्न प्रकार होगी:

पदनाम	पदों की संख्या
श्रेणी I	
निदेशक (नियमित संवर्धन)	2+
संयुक्त मुख्य नियंत्रक, आयात-निर्यात	10
श्रेणी II	
उप मुख्य नियंत्रक, आयात-निर्यात	46 + 3
उप निदेशक (नियमित संवर्धन)	4
श्रेणी III	
सहायक मुख्य नियंत्रक, आयात-निर्यात	141

+ पद संयुक्त निदेशक के रूप में उस तारीख से अवशोषणित हो जाएंगे जब वे विद्यमान पदाधिकारियों द्वारा रिक्त कर दिए जाएंगे।

[का.सं. ए-12018/2/87-ई-I]

ओ.पी. कालरा, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-1, खण्ड 2, तारीख 6 अगस्त, 1977 में सं. 612/86-ई तारीख 3 अगस्त, 1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चात्कर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया:

- (1) सा.का.नि. सं. 297 तारीख 17-2-1979
- (2) सा.का.नि. सं. 1181 तारीख 15-11-1980
- (3) सा.का.नि. सं. 666 तारीख 18-7-1981
- (4) सा.का.नि. सं. 208 तारीख 12-3-1983
- (5) सा.का.नि. सं. 440 तारीख 5-5-1984
- (6) सा.का.नि. सं. 808 तारीख 31-10-87

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 20th December, 1988

G.S.R. 1012.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Trade Service (Group A) Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Trade Service (Group A) Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the proviso to sub-clause (ii) of clause (c) of rule 2, the following shall be substituted, namely :—

“Provided that for purposes of appointment to Grade II of the Service a person who has been appointed to the post of Controller or Enforcement Officer in the Organisation of the Chief Controller of Imports & Exports, otherwise than on tenure basis, in consultation with the Commission or on the recommendations of the Departmental Promotion Committee and who holds that post or holds a lien in that post, shall be deemed to be a departmental candidate.”

3. In rule 5, after sub-rule (3), the following sub-rule shall be added, namely :—

“(4) The suitability of the incumbents of the post which are included in the service for appointment to the appropriate grade of the Service shall be assessed by the Commission. In case where officers are not found fit, they will be assessed annually till they are found fit for appointment to the grade. The posts of officers who are not found fit will remain excluded from the Service till they are found fit.”

4. For clause (B) of sub-rule (1) of rule 8, the following shall be substituted, namely :—

“(B) (i) 66-2/3% will be filled by promotion on the basis of non-selection of Grade III Officers of the Central Trade Service with 4 years' regular service in the grade. (ii) 33-1/3% will be filled by promotion on the basis of Selection of Controller/Enforcement Officers and Export Promotion Officer of the erstwhile Export Promotion Cadre with 8 years regular service in the respective grades.

NOTE.—The eligibility list for promotion of officers mentioned at (ii) above shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.”

5. For sub-clauses (a) and (b) of clause (c) of sub-rule (1) of rule 8, the following shall be substituted, namely :—

“8. (1) (C) 100% by direct recruitment through the competitive Examination held by the Commission in the manner prescribed in Part II, Schedule II.”

6. For para 2 of Schedule I, the following para shall be substituted, namely :—

“The number of posts included in the various grades of the Service shall be as shown below :

Designation of the post	No. of posts.
<b>Grade I</b>	
Director (Export Promotion),	2*
Joint Chief Controller of Imports & Exports.	16
<b>Grade II</b>	
Deputy Chief Controller of,	46
Imports & Exports	+3
Deputy Director (Export Promotion),	4
<b>Grade III</b>	
Assistant Chief Controller of Imports & Exports.	141

\*The posts will stand down-graded as Joint Directors from the date they are vacated by the existing incumbents.

NOTE.—The Principal Rules published vide No. 6/12/66-E.1 date the 3rd August, 1977, in Part I, Section 2, of the Gazette of India, dated 6th August, 1977, and subsequently amended vide :

- (1) G.S.R. No. 267 dated 17-2-1979.
- (2) G.S.R. No. 1181 dated 15-11-1980.
- (3) G.S.R. No. 666 dated 18-7-1981.
- (4) G.S.R. No. 208 dated 12-3-1983.
- (5) G.S.R. No. 440 dated 5-5-1984.
- (6) G.S.R. No. 806 dated 31-10-1987.

[F. No. A-12018/2/87-E.1]  
O. P. KALRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 1012.—केन्द्रीय सरकार, निर्यात ( क्वालिटी नियंत्रण और निरीक्षण ) अधिनियम, 1963 ( 1963 का 22 ) की धारा 17 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्यात निरीक्षण अधिकरण ( भर्ती ) नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्यात निरीक्षण अधिकरण ( भर्ती ) संशोधन नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. निर्यात निरीक्षण अधिकरण ( भर्ती ) नियम, 1980 की अनुसूची में, सहायक निदेशक ( तकनीकी ) के पद में संबंधित क्रम सं. 8 के सामने :—

(क) स्तम्भ (6) में, “हैं” शब्द के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“जहाँ तक स्तम्भ (9) में वर्णित गया है”

(ख) स्तम्भ (9), में “प्रोन्नति” शीर्षक के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“अधिकरणों के अपने-अपने क्षेत्र में के ऐसे तकनीकी अधिकारी या समतुल्य से से, जिसके पास उस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव और विज्ञान/इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य है।”

[फाईल सं. 3 (25) /78-ई आई एंड ई पी]

एन. एस. हरिहरन, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पण :—

मूल नियम सा. का. नि. 794, तारीख 2-8-1980 द्वारा प्रकाशित और निम्न द्वारा संशोधित किए गए थे :—

1980 का सा. का. नि.	1080
1982 का सा. का. नि.	312
1982 का सा. का. नि.	402
1983 का सा. का. नि.	659
1985 का सा. का. नि.	722
1985 का सा. का. नि.	853

New Delhi, the 24th December, 1988

G.S.R. 1013.—In exercise of the powers conferred by section 17 of the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Export Inspection Agency (Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Export Inspection Agency (Recruitment) Amendment Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Export Inspection Agency (Recruitment) Rules, 1980, against serial number 8 relating to the post of Assistant Director (Technical) —

(a) in column (6), after the word "Yes", the following shall be added, namely:—

"to the extent indicated in column (9)";

(b) In column (9), for the entry under the heading "Promotion", the following shall be substituted, namely:—

"From Technical Officer or equivalent with three years experience in the grade, possessing a degree in science/engineering/technology or equivalent, in the Agencies in the respective field."

[F. No. 3(25)/78-EI&EP]

N. S. HARIHARAN, Jt. Secy.

Foot Notes.—Principal rules were published vide GSR 794 on 2nd August, 1980 and amended by

GSR 1080 of 1980

GSR 312 of 1982

GSR 402 of 1982

GSR 639 of 1983

GSR 722 of 1985

GSR 853 of 1985

#### कृषि मन्त्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय

फरीदाबाद, 9 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 1014- में, श्री. पी. बिहारी, कृषि विपणन सलाहकार भारत सरकार, कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण एवं चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 के अन्तर्गत विनिर्दिष्ट सामान्य श्रेणीकरण एवं चिन्हांकन नियम 1937 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, फरीदाबाद के क्षेत्रीय कार्यालयों के प्रभारी सभी उप कृषि विपणन सलाहकारों अथवा क्षेत्रीय कार्यालयों के प्रभारी के रूप में विधिबद्ध नियुक्त किसी भी दूसरे अधिकारी को निम्न शक्तियों के लिए प्राधिकृत करना है:—

नियम 1(ख) प्रमाण-पत्र की वैधता के दौरान प्राधिकार प्रमाण-पत्र में उल्लिखित परिमर में प्रवेश करने और आवश्यकतानुसार वहां रुकने एवं चिन्हांकन उचित रीति से हो रहा है यह सुनिश्चित करने की धारक से सुविधाएं प्राप्त करना।

नियम 1(ग) प्राधिकार प्रमाण पत्र के धारक द्वारा रखे जा रहे प्रत्येक श्रेणी अभिधान से चिन्हित पैकेजों के अभिलेखों की जाँच करना।

नियम 4(घ) किसी भी श्रेणीकृत उत्पाद के तमूने लेना अथवा श्रेणी अभिधान से युक्त किसी भी पैकेज को खोलना और निरीक्षण करना।

नियम 4(ङ) किसी भी उत्पाद से श्रेणी अभिधान चिन्हों को निरस्त करना अथवा हटाना (यदि वह उत्पाद उस वस्तु के लिए निर्धारित गुणवत्ता की परिभाषा के अनुरूप नहीं पाया गया हो)।

नियम 4(च) केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित प्रभारों के भुगतान के उपरान्त, उत्पाद को निर्धारित रीति में चिन्हित करने में प्रयुक्त किए जाने वाले किसी भी स्टेसिल, रबड़ की मोहर, छेदक या अन्य यन्त्र या लेबल को जारी करना तथा प्रमाण पत्र की वैधता समाप्त होने के बाद उनको वापस लेना।

नियम 4(ज) यदि वह इस बात से सन्तुष्ट हो या उनके पास यह विश्वास करने के कारण हों कि प्राधिकृत पैकर श्रेणी अभिधान चिन्हों का उचित ढंग से उपयोग नहीं कर रहा है या उनके द्वारा नहीं किया जाने की संभावना है, तो बेहतर विपणन के हित में अपनी श्रद्धा लिए जितना कि वह उपयुक्त समझते हैं, बिना किसी सूचना के विहित

रीति से उत्पाद को चिन्हित करने में प्रयुक्त किए जाने वाले श्रेणी चिन्ह लेबल या कोड स्टेसिल, रबड़ की मोहर, छेदक या अन्य यन्त्र को जारी करने से रोकना या प्रयोग करने से वापस लेना।

[सं. एक क्यू -11011/1/88-क्यू.सी.-III]

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Rural Development)

Directorate of Marketing & Inspection

Faridabad, the 9th December, 1988

G.S.R. 1014.—I, O. P. Behari, Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, in exercise of the powers conferred on me under the General Grading and Marking Rules, 1937, framed under the Agricultural Produce (Grading & Marking) Act, 1937, authorise all Deputy Agricultural Marketing Advisers in charge of the Regional Office of the Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad or any other officer duly appointed to work as in-charge of the Regional Offices to exercise the following powers:

Rule 4(b): To have access to the premises named in the Certificate of Authorisation by the holder thereof during the operation of the certificate and facilities for ascertaining that marking is being correctly performed.

Rule 4(c): To examine the records of the packages marked with each grade designation mark, maintained by the holder of the certificate of Authorisation.

Rule 4(d): To take samples of any graded produce or to open and inspect any package bearing a grade designation mark.

Rule 4(e): To cancel or remove a grade designation mark from any produce (should such produce be found not to comply with the definition of quality prescribed for that article).

Rule 4(i): To issue any stencil, rubber stamp, punch or other instrument or label required for marking produce in the prescribed manner on payment of such charges as the Central Government may, from time to time, fix in this behalf and accept return of the same when the certificate ceases to be valid.

Rule 4(j): To withhold the issue or withdraw use of grade designation marks, labels or any stencil, rubber stamp, punch or other instruments required for marking produce in the prescribed manner without any notice, for such period as he may consider expedient in the interest of better marketing, if he is satisfied or has reasons to believe that the authorised packer is not applying or is not likely to apply grade designation marks correctly.

[No. F. Q-11011/1/88-QC.III]

सा.का.नि.-1015-में, श्री. पी. बिहारी, कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, सामान्य श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1937 के नियम 3(i) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, फरीदाबाद के क्षेत्रीय कार्यालयों के प्रभारी सभी उप कृषि विपणन सलाहकारों अथवा क्षेत्रीय कार्यालयों के प्रभारी के रूप में विधिबद्ध नियुक्त किसी भी दूसरे अधिकारी को भारत में कृषि उत्पादों के श्रेणीकरण और चिन्हांकन के लिए श्रेणी अभिधान चिन्ह से किसी भी वस्तु को चिन्हित किए जाने हेतु प्राधिकृत किए जाने के हस्ताक्षर आवश्यकों को प्राधिकार प्रमाण-पत्र प्रदान करने और जारी करने के अधिकार सौंपता है। यह विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय के किसी भी अधिकारी को उपरोक्त शक्तियों के प्रयोग के संबंध में प्राधिकृत करने वाले सभी पूर्ववर्ती आदेशों/अधिसूचनाओं के अतिक्रमण में जारी किया जाता है।

[सं. एक क्यू -11011/1/88-क्यू.सी.-III]

श्री. बिहारी, कृषि विपणन सलाहकार

G.S.R. 1015.—I, O. P. Behari, Agricultural Marketing Adviser to the Government of India in exercise of powers conferred on me as per Rule 3(1) of the General Grading and Marking Rules, 1937, authorise all Deputy Agricultural Marketing Advisers in charge of the Regional Office of the Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad or any other office duly appointed to work as in charge of the regional office to grant and issue Certificate of Authorisation to

the applicants desirous of being authorised to mark any article with a grade designation mark for grading and marking of agricultural produce in India. This supersedes all previous orders/notifications authorising any Officer of the Directorate of Marketing and Inspection in exercise of the said powers.

[No. Q-11011/1/88/QCHH]

O. P. BEHARI, Agricultural Marketing Adviser

#### जल ससाधन मन्त्रालय

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर 1988

मा का ति. 1016. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला में ज्येष्ठ भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह 'ग' अन्तःसचिवालय भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद सं., वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपबाध अनुसूचि के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूचि के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए कितना व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने के शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में ज्येष्ठ भंडारी के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन एवं प्रथम अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ भंडारी	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित	1400-40-1800-ब. रो. -50-2300 रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा को अवधि यदि कोई हो		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी यदा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

ऐसे मंजरी की प्रोन्नति द्वारा जिनने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला -- अध्यक्ष
2. अवर सचिव, के. मृ. सा. अनु., -- सदस्य
3. अवर सचिव (के. मृ. सा. अनु. का भारत साधक) जल संसाधन मंत्रालय -- सदस्य

[सं. 20/88/का. सं. 2/8/87--ई. 2]

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 9th December, 1988

G.S.R. 1016.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Store Keeper in Central Soil and Materials Reserve Station, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-ministerial Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule annexed thereto.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Senior Store Keeper in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Store Keeper	1 *	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non - Ministerial	Rs. 1400-40-1800- PB-50-2300.	Selection
	*Subject to variation dependent on work load.			

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Not applicable	100% by promotion.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
12	13	14
By promotion of Store Keeper with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Departmental Promotion Committee Group 'C' consisting of :— (i) Chief Research Officer Central Soil and Materials Research Station – Chairman. (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member. (iii) Under Secretary (incharge CSMRS) Ministry of Water Resources—Member	Not applicable.

[No. 20/88 F.No. 2/6/87-E-II]

क. का. नि. 1017—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मूवा एवं सामग्री अनुसंधान शाला में फिटर श्रेणी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूवा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली समूह "ग" अनुसूचितीय भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपबद्ध अनुसूचि के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की शर्तें आयु-सीमा और अन्य शर्तें प्राविः— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निर्वहण, बहु व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्वये है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझौता है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला में फिटर श्रेणी 1 पर के भर्ती नियम

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अपन पद प्रथम प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

फिटर श्रेणी—1	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित द.रो.-40-2040 अनुसूचिवीय	1320-30-1560-	अपन	18-और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वषा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
---------------	---	--	---------------	-----	---	----------------

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।
---	---

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	ऐसे यात्रिकी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष सेवा की है।
---	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
---	---

13

14

(समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (स्था —2 अनुभाग) अल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

G.S.R. 1017.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fitter Grade-I, in the Central Soil and Materials Research Station, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-ministerial Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for the Post of Fitter Grade I in the Central Soil & Materials Research Station  
Schedule

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Fitter Grade I	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment
6	7	8

Between 18 and 25 years  
(Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).  
Note: The crucial date for determining age limit shall be the closing-date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Not applicable

Essential:  
National Trade Certificate (Industrial Training Institute) or equivalent in relevant trade with 8 years practical experience.

OR

National Apprentice Certificate with 6 years practical experience in the relevant trade.  
Note: 1 The particular discipline in which educational qualification and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment

Note : 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
12	13	14
By promotion of Mechanical Fitter with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Departmental Promotion Committee Group 'C' consisting of :— 1. Chief Research Officer Central Soil & Materials Research Station—Chairman 2. Under Secretary, Central Soil & Materials Research Station—Member, 3. Section Officer, Est-II Section, Ministry of Water Resources—Member	Not applicable

[No. 21/88 F.No. 2/6/87-E-II]

सा.का.नि 1018--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पत्रानुसार द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मुद्रा और सामग्री अनुसंधान-शाला में सहायक श्रेणी I के पर पर भर्ती की पद्धति का विनिर्माण करने के लिए विनिर्दिष्ट नियम बनाते हैं, अर्थात्--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मुद्रा और सामग्री अनुसंधान-शाला में सहायक श्रेणी I के पर पर भर्ती की पद्धति का विनिर्माण करने के लिए विनिर्दिष्ट नियम बनाते हैं, अर्थात्--

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह श्रेणी और हमारे उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्थकता : यह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह संसाधन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण है उन्हें देखकर करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी। जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संज्ञा में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान में यात्रिक श्रेणी-I के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	वर्ग की संख्या	वर्ग	ने-प्रमाण	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायः केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसंधान है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
यात्रिक श्रेणी-I	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अज्ञात/अज्ञात/अनुसंधान	1320-30-1560-ब रो - 40 2040 रु	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार भारतीय सेवाओं के लिए शिक्षित करने के 35 वर्षों तक की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (जिनमें जिस जो अडमान और निगेवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तिथि होगी। राज्यार कार्यन्वयन के माध्यम से की गई विधुति की रण में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज गार कार्यलय से नाम भेजने के लिए कडा गया है।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिक्षा की व्यवस्था की जायेगी यदि कोई भी विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्ति की दशा में लागू होगी।

8	9	10
राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र (औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान) या गुसगत व्यवसाय में समतुल्य साथ ही 8 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। या राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाणपत्र साथ ही गुसगत व्यवसाय में 6 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। टिप्पण (1) वह विशिष्ट विद्या जिसमें शैक्षिक अर्हताएं और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है, भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी। (2) अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब प्रमाणित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्राप्त रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोत्रे होने का प्रोत्साहन द्वारा 11 प्रतिनिधित्व/स्वातंत्र्य-  
न्याय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की  
प्रतिशतता ।

प्रोत्साहन/प्रतिनिधित्व/स्वातंत्र्यन्याय द्वारा भर्ती की प्रथा में ये श्रेणियाँ  
जिन्हें प्रोत्साहन/प्रतिनिधित्व/स्वातंत्र्यन्याय किया जायेगा ।

11

12

प्रोत्साहन द्वारा, जिसमें न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे व्यक्ति की प्रोत्साहन द्वारा जिनका इन श्रेणियों में निरमिण आधार  
पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष सेवा दी है ।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उगकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जायेगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्साहन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

सामूहिक होता

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला—  
—अध्यक्ष ।
2. ज्वर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला—सदस्य ।
3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-I) जब संसाधन भंडाल—सदस्य ।

[सं. 22/88/का.सं. 2/8/87-ई-II]

G.S.R. 1018.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 30 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Mechanist Grade-I, in Central Soil and Materials Research Station, namely :—

4. Disqualifications :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-ministerial Recruitment Rules, 1988.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF MECHANIST GRADE I IN THE CENTRAL SOIL AND MATERIALS RESEARCH STATION

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Mechanist Grade I	1* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560 EB-70.00.0	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment
6	7	8
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note:—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	Not applicable	<p>National Trade Certificate (Industrial Training Institute) or equivalent in relevant trade with 8 years practical experience.</p> <p>OR</p> <p>National Apprentice Certificate with 6 years practical experience in the relevant trade.</p> <p>Note 1. The particular discipline in which educational qualifications and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
12	13	14
By promotion of Machinist with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	<p>Departmental Promotion Committee Group 'C' consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chief Research Officer, Central Soil Materials Research Station—Chairman.</li> <li>2. Under Secretary, Central Soil &amp; Materials Research Station—Member.</li> <li>3. Section Officer (Rstt.II), Ministry of Water Resources—Member.</li> </ol>	Not applicable

सा का ति 1019) -- प्राप्ति, संविधान के अनुच्छेद के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय मुद्रा एवं सामग्री अनुसंधानशाखा में प्रयोगशाखा सहायक श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जब संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय मुद्रा और सामग्री अनुसंधानशाखा, नई दिल्ली समूह "ग" अनुसूचितीय भर्ती नियम, 1988 है।

2. पद सहा, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो हमने उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में चिनिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उम्मेदवारों को अपेक्षित करने के होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में चिनिष्ट है।

4. निर्धारित: यह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के बाद पतनकार हो जायु स्वयं विधि के अंतर्गत अनुसूचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक कारण है उन्हें नेबन्ध करके तथा सार्वजनिक सेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी या प्रयोग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे मामलों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निगमने नए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

केन्द्रीय मुद्रा एवं सामग्री अनुसंधानशाखा में प्रयोगशाखा सहायक श्रेणी I के पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रयोग या अध्यापन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-लेख है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाखा सहायक श्रेणी I	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', प्रशासनिक, अनुसूचितीय	1400-40-1800- ब.रो.-50- 2300 रुपये	अध्ययन	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार वेतन के लिए शिथिल करने 35 वर्ष तक को प्राप्त करती है। टिप्पण: आयु सीमा अनुसूचित जाति के लिए शिथिलकारी छूट, आरक्षण में सम्भावितों से (जैसे किशोर जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अनुसूचित करने के लिए निर्धारित तिथि वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं पोन्नत व्यक्तियों की  
वर्षा में लागू होंगी या नहीं

परिशीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो

8

9

10

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य जिसमें गणित/रसायन विज्ञान/भौतिक विज्ञान मुख्य विषय के रूप में हो; और
- (2) यू.सी.के.एन.सि. विनिर्माण सामग्री और अन्य सहस्रक क्षेत्रों से संबंधित फील्ड और प्रयोगशाला में परीक्षण संचालित करने का 5 वर्ष का अनुभव।

आयु: सत्रों  
अर्हताएं: नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

टिप्पण .

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अध्यापियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापियों की वर्षा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए रिक्तियों को भरने के लिए प्रवेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती मोड़े होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वर्षा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे प्रयोगशाला सहायक श्रेणी 2 की प्रोन्नति द्वारा जिसने इन श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात निम्नित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है।

जब विभागीय पोस्ट पंक्ति है तो उसी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'न' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होगा

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला-अवध
2. प्रवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला--सदस्य
3. प्रवर सचिव (सी.एस.एम.आर.एस. का भारमाधक) जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य।

[स. 2/88/का.न. 2/8/87-ई. II]

G.S.R. 1019.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant Grade I in the Central Soil & Materials Research Station namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil & Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-Ministrial Recruitment Rules, 1988.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment rules for the post of Laboratory Assistant Grade I in the Central Soil & Materials Research Station.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Laboratory Assistant Grade-I	5* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service, admissible under rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
6	7	8

Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or order, issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.

No

(i) Bachelor's Degree in Science or equivalent from a recognised University with Maths/Chemistry/Physics as main subjects and

(ii) 5 years experience in conducting tests in the field and laboratory connected with geo mechanics, constructions material and other allied field.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case if candidates otherwise well qualified

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10
Age : No Qualifications : No	Two years for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.
11		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14
By promotion of laboratory Assistant grade. II with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis	Departmental Promotion Committee Group 'C' consisting of : (i) Chief Research Officer, Central Soil and material Research Station— Chairman. (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station— Member. (iii) Under Secretary, (incharge CS MRS) Ministry of Water Resources— Member.	Not applicable.

[No. 23 / 88.F.No.2/6/87-E II]

सा.का.नि. 1020.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान-शाला मे प्रयोगशाला सहायक (हेल्पर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं— अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली समूह "ग", अनुसूचिवीय भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रथम के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।



**केंद्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला में प्रयोगशाला सहायक (हेल्पर) श्रेणी-I के पद के लिए नतीजें नियम अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम प्रथम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में अर्हत हुए व्यक्तियों का फर्क के प्रथम (संश्लेष) नियम, 1172 के नियम 30 के अधीन अनु-क्षेत्र है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाला सहायक (हेल्पर) श्रेणी-I	20*	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजकपक्षित, अनुसंधान विभाग	825-15-900-य रो.-29-1200	प्रथम पद	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसंधान या प्रयोगों में अनुसंधान सहायक के लिए शिथिल करने के 35 वर्ष तक की जा सकती है)। ट्रेनिंग आयु सीमा प्रयोजित करने के लिए निर्धारित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उम्र से निम्न जो अनुमान और निष्कर्षों द्वारा समूह तथा लक्ष्योप में हैं) आदेशों प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भी गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा प्रयोजित करने के लिए निर्धारित तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी, जिससे रोजगार कार्यालय के काम में से लिए गए हैं।	सांगू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और शैक्षणिक प्रवृत्तियों की दशा में आयु सीमा प्रयोजित करने के लिए निर्धारित तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी, जिससे रोजगार कार्यालय के काम में से लिए गए हैं।

8	9	10
किसी भाषा में प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्डों के एसएससी या सम-तुल्य साध ही प्रयोगशाला और फील्ड परीक्षण के लिए नमूना तैयार करने में सहायता करने का और भू-सैद्धांतिक विनिर्माण सामग्रियों और सहस्रद्वयों से संबंधित प्रयोगशाला और फील्ड परीक्षणों को संचालित करने वाले अधिकारियों और अनुसंधान कार्यों को सहायता करने का और प्रयोगशाला और फील्ड मशीनों और उपकरणों के रखरखाव और सफाई का 8 वर्ष का अनुभव। (राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र बीडोगिक प्रशिक्षण संचालन) में अर्हत ऐसे व्यक्तियों के सचय में विचार किया जाएगा जिन्हें 2 वर्ष का अनुभव हो।	सांगू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
ट्रेनिंग अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवरणानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संचय में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति/परीक्षा सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनिधित्व/स्वाभास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली स्थितियों की प्रतिपक्षता।

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वाभास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वाभास्तरण किया जायेगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे प्रयोगवाला सहायक (हेल्पर) श्रेणी-2 की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष से अधिक नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

धनुष "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

सामग्री नहीं होगी

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, के. म. सा. अनु. — अध्यक्ष
2. अधर सचिव, के. म. सा. अनु. — सदस्य।
3. अनुसंधान अधिकारी, स्था. - 2, अल संसाधन महालय — सदस्य।

[सं. 24/86/का.सं. 2/6/87-ई -II]

ए. सी. चौहान, अधर सचिव

G.S.R. 1020.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Laboratory Helper Grade-I in the Central Soil and Materials Research Station, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-ministerial Recruitment Rules, 1988.

- (2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for the post of Laboratory Helper Grade I in the Central Soil and Materials Research Station.

#### SCHEDULE

Name of post.	No. of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Laboratory Helper grade. I	20* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 825-15-900-EB-20-1200	Non-selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 to 35 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note:—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	Not applicable.	<p>S.S.C. or equivalent from a recognised University/Board with 8 years experience in assisting in preparation of the samples for the laboratory and field testing, and assisting officers and research personnel in conducting laboratory and field tests connected with geomorphology, construction materials and allied fields and cleaning and upkeep of laboratory and field machines and equipments. (National Trade Certificate (Industrial Training Institute) qualified persons will be considered with 2 years of experience).</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of a promotee.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
Promotion of Laboratory Helper Grade II who have rendered not less than 5 years regular service in the grade.	<p>DPC Group 'C' consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chief Research Officer, Central Soil &amp; Materials Research Station— Chairman.</li> <li>2. Under Secretary, Central Soil &amp; Materials Research Station— Member.</li> <li>3. Section Officer, Estt. II Ministry of water Resources— Member.</li> </ol>	Not applicable.

नई दिल्ली, 14 दिसंबर, 1988

सा. का.नि. 1021--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्तक शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और "ब" पथ) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और "ब" पथ) भर्ती (ख) से राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होगी।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और "ब" पथ) भर्ती नियम, 1971 में, सहायक के पथ से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :-

## समुच्चय

1	2	3	4	5	9
सहायक	*48 (1980)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा अप्रतिष्ठित, रो-50-2300 रु. अनुगविषय	1400-40°1800-र. अथवा	लागू नहीं होता	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

6क	7	8	9
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

10	11
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रोन्नति केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—(क) (1) जो सद्यः पथ धारण करते हैं; या (ii) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने 1200-2040 रु. वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

12	13
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता

1. मुख्य जल विज्ञानी 1 मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--अध्यक्ष
  2. निदेशक / अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--सदस्य
  3. दूसरे विभाग का एक अधिकारी जो निदेशक/अधीक्षक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो--सदस्य
  4. उच्च प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--सदस्य
- समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. मुख्य जल विज्ञानी/मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--अध्यक्ष
2. निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--अध्यक्ष
3. उच्च प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--सदस्य

[सं. 23-3/88-जी डब्ल्यू]

अमृत मुखर्जी, निदेशक

टिप्पण: भूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 16 दिसम्बर, 1971 के पृष्ठ-ने-पर मंत्रालय की प्रविष्टि सं. सा. का.नि. 1535 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में उन्हें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:--  
सा. का.नि. 300 तारीख 28-2-1973

- (2) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) के पृष्ठ-ने-पर प्रविष्टि सं. सा. का.नि. 799 तारीख 11 दिसम्बर, 1981  
(3) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उप-खंड (i) के पृष्ठ-ने-पर प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का.नि. 964 तारीख 23 सितम्बर, 1985  
(4) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) के पृष्ठ-ने-पर प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का.नि. 950 तारीख 16 दिसम्बर, 1986

New Delhi, the 14th December, 1988

G.S.R. 1021.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (a) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1971, for the entries relating to the post of Assistant, the following entries shall be substituted, namely:—

#### SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
Assistant	*48 (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable.	Not applicable.

6(a)	7	8	9	10	11
No	Not applicable.	Not applicable	Nil or promotee	100% by promotion failing which by transfer and deputation.	Promotion : Upper Division Clerk in the Central Ground Water Board with five years regular service in the grade. Transfer on Deputation Officers under the Central/State Governments :— (a)(i) holding analogous post; OR (ii) Upper Division Clerk having five years regular service in the scale of Rs 1200-2040. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed three years).

DPC Group C for considering Promotion, consisting of :—

Not applicable.

1. Chief Hydrogeologist/Chief Engineer Central Grounds Water Board—Chairman.
2. Director/Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member.
3. An Officer of another Department now below the rank of Director/Superintending Engineer—Member.
4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member

DPC Group C (for considering Confirmation) consisting of :—

1. Chief Hydrogeologist/Chief Engineer Central Ground Water Board—Chairman.
2. Director/Superintending Engineer Central Ground Water Board—Member.
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member.

[No. 23-3/88-G.W.]

ANUP MUKHERJI, Director

Note—The principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 16th October, 1971 at pages 4244 to 4249 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 1535 and was subsequently amended by :

- (1) Notification No. GSR 300 dated 28-2-1973 published in Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 719.
- (2) Notification No. GSR 799 dated 11th August 1981 published in Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 1933 to 1934.
- (3) Notification No. GSR 964 dated 23rd September 1985 published in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-Section (i) at pages 2559 to 2561.
- (4) Notification No. GSR 950 dated 16th October 1986 published in the Gazette of India Part II Section 3 sub-Section (i) at pages 3233 to 3234.

संचार मंत्रालय

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(डाक विभाग)

(Department of Posts)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1988

New Delhi, the 16th December, 1988

सा.का.नि. 1022—भारतीय डाकपर अधिनियम 1893 (1898 का 6) की धारा 29 की उपधारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा भारतीय डाकपर नियमावली में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

G.S.R. 1022.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of section 29 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय डाकपर नियमावली (19वां संशोधन) नियम, 1988 कहा जाए।

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (19th Amendment) Rules, 1988.

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. भारतीय डाकपर नियमावली, 1933 में नियम 66 के उप-नियम (1) में मद(छ) के पश्चात् निम्नलिखित मद जोड़ी जाएगी, अर्थात्:—

2. In the Indian Post Office Rules, 1933, in sub-rule (1) of rule 66 after item (g), the following item shall be added namely :—

(ज) विशेष में मुद्रित या प्रकाशित कोई भी पत्रिका या नियत-कालीन पत्रिका लेकिन जो भारत में डाक में डाली गई हो और जिसका मूल्य प्रति कॉपी 20/- रु. से अधिक हो।”

(h) Any magazine or periodical printed or published abroad but posted in India and whose price per copy exceeds rupees 20/-”.

खं. 4-17/88-सी प्रार्थ

[No. 4-17/88-CI]

एस. सी. दुत्ता, निदेशक (पी ओ)

S. C. DUTTA, Dir. (PO)

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 1022.—केन्द्रीय सरकार दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकारी में मुख्य सेवा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय (मुख्य सेवा अधिकार) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को वृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान बंधू होगा जो इससे उपरान्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निर्हता—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति या पद नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निर्धारण करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या मन्नीजिन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण, है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निर्धारण कर सकेगी।

6 व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निश्चाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्धों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अपथा अपमान पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य लेखा अधिकारी	एक* (1988) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचित	3700-125-4700- 150-5000 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अ.दु. और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिष्कार की आवश्यकता यदि कोई हो				
8	9	10				
						लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती की शक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा					
11	12					

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन अधिमानतः ऐसे अधिकारी जो मान्यता-प्राप्त लेखा सेवा के हैं और जिन्हें वित्त-प्रबंध, बजट और लेखा अन्य प्रस्तावों की मंजूरी देने तथा वित्तीय विषयों का अनुभव है —  
(i) जो सप्लाई पर धारण कर रहे हैं, या

12

- (ii) जिन्होंने 1100-1600 (पुनरीक्षण पूर्व) 3000-4500 रुपये (पुनरीक्षित) वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर उस वेतनमान में 5 वर्ष सेवा की है।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. के-11011/15/85-डीडी65]

एस.पी. सिंगल, निदेशक (डीडी)

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 13th December, 1988

G.S.R. 1023.—In exercise of the powers conferred by section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Accounts Officer in the Delhi Development Authority, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development (Chief Accounts Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-selection post	whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit's.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Chief Accounts Officer	One* 1933	Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable	Not Applicable

\*Subject to variation dependent on work load.



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees/deputa-tionists.	Period of Probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/trans-fer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation.	Officers under the Central/State-Governments preferably those belonging to recognised Accounts Services, having experience of management of finance, budgeting and accounts, sanctioning of expenditure proposals and financial matters : (i) holding analogous posts, or (ii) posts in the scale of Rs. 1100-1600 (pre-revised) Rs. 3000-4500 (Revised ) or equivalent with 5 years service in the scale. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not Applicable	Not Applicable

[No. K-11011/15/85-DDVI]  
S.P. SINGAL, Director, (D.D.)

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 9th December, 1988

G.S.R. 1974 - Whereas certain draft regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations 1950, were published and as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 1853-1859 of the Gazette of India Part II-Section 3 Sub-Section (1), dated the 25th June, 1938 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 510, dated the 16th May, 1938, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 12th August 1988.

And Whereas the said Gazette was made available to the public on the 29th June, 1938;

And Whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

1.(1) These regulations may be called the Indian Boiler (Sixth Amendment) Regulations, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 271 of the Indian Boiler Regulations, 1950, (hereinafter referred to as the said regulations), for 3249 GI/88-10

sub-regulations (i) and (ii), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

“(i) For temperatures at or below 454° C. the smaller of the following two values :

$$f = \frac{Et}{1.5} \text{ or } \frac{R}{2.7}$$

(ii) For temperatures above 454° C, the least of the following three values :

$$(a) \frac{Et}{1.5} \quad (b) \frac{SR}{1.5} \quad (c) Sc''$$

3. In sub-regulation (d) of regulation 290 of the said regulations, for the notation ‘f’, the following shall be substituted, namely :—

“f=allowable stress in kg/mm<sup>2</sup> for the material at the working metal temperature ‘t’ to be determined on the basis given below :—

The allowable stress ‘f’ at or below 454° C is the lower of the following two values.

$$f = \frac{Et}{1.5} \quad f = \frac{R}{2.7}$$

For temperatures above 454° C, the least of the following three values.)

$$(a) f = \frac{Et}{1.5}$$

$$(b) f = \frac{SR}{1.5}$$

$$(c) F = Sc''$$

4. In sub-regulation (a) of regulation 338 of the said regulations, for the portion beginning with words "permissible working stress for tubes :—" and ending with words "which-ever is lower", the following shall be substituted, namely :—

"Permissible working stress for tubes :—

For temperatures at or below 454°C,

$$\frac{T.S.}{2.7} \quad \text{or} \quad \frac{Et}{1.5} \quad \text{whichever is lower.}$$

For temperatures above 454°C

$$\frac{SR}{1.5} \quad \text{or} \quad Sc \quad \text{whichever is lower.}''$$

5. In regulation 350 of the said regulations, for the words and figures "f=allowable stress as specified in table 3 of regulation 343", the following shall be substituted, namely :—

"f=allowable stress determined on the following basis :

(i) For temperatures at or below 454°C, the lower of the following two values :

$$f = \frac{BT}{1.5} \quad \text{or} \quad \frac{R}{2.7}$$

(ii) for temperatures above 454°C, the least of the following three values :

$$(a) \frac{Et}{1.5} \quad (b) \frac{SR}{1.5} \quad (c) Sc$$

where  $t$ =working metal temperature

$R$ =minimum tensile strength of the steel at room temperature

$Et$ =Yield point (0.2% proof stress at the temperature)

$Sc$ = The average stress to produce an elongation of 1% (creep) in 100,000 hours at temperature  $t$

$SR$  —The average stress to produce rupture in 100,000 hours at the temperature  $t$  and in no case more than 1.33 times the lowest stress to produce rupture at the temperature."

[File No. 6(5)/88-Boilers.]

#### Footnote :

In 1988 five amendments have so far been issued to the principal regulations as follows :

Amendment No.	GSR No.	Date
1.	754	24th September, 1988
2.	771	1st October, 1988
3.	801	8th October, 1988
4.	876	12th November 1988
5.	Information not received.	

G.S.R. 1025.—The following draft of certain regulation further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public;

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

#### DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1988.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said Regulations), for regulation 385, the following regulation shall be substituted, namely :—

"385. Registration fee.—The required to accompany an application under sub-section (1) of section 7 of the Act, shall be :

For Boiler rating not exceeding 10	300
For Boiler rating exceeding 10 but not exceeding 30	400
For Boiler rating exceeding 30 but not exceeding 50	450
For Boiler rating exceeding 50 but not exceeding 70	550
For Boiler rating exceeding 70 but not exceeding 90	650
For Boiler rating exceeding 90 but not exceeding 110	750
For Boiler rating exceeding 110 but not exceeding 200	850
For Boiler rating exceeding 200 but not exceeding 400	950
For Boiler rating exceeding 400 but not exceeding 600	1100
For Boiler rating exceeding 600 but not exceeding 800	1200
For Boiler rating exceeding 800 but not exceeding 1000	1350
For Boiler rating exceeding 1000 but not exceeding 1200	1600
For Boiler rating exceeding 1200 but not exceeding 1400	1800
For Boiler rating exceeding 1400 but not exceeding 1600	2100
For Boiler rating exceeding 1600 but not exceeding 1800	2250
For Boiler rating exceeding 1800 but not exceeding 2000	2500
For Boiler rating exceeding 2000 but not exceeding 2200	2700
For Boiler rating exceeding 2200 but not exceeding 2400	3000
For Boiler rating exceeding 2400 but not exceeding 2600	3150
For Boiler rating exceeding 2600 but not exceeding 2800	3400
For Boiler rating exceeding 2800 but not exceeding 3000	3600

Above 3000 for every 200 or part thereof an additional fee of Rs. 100 shall be charged :

Provided that the Chief Inspector, may direct that no fee shall be payable in respect of a fresh application made in pursuance of sub-section (2) of section 14 of the Act."

3. For sub-regulation (d) of regulation 393 of the said regulations, the following sub-regulations shall be substituted, namely:—

"(d) The fees for the scrutiny of the manufacturing drawings and the particulars of the materials, design and construction of boilers under sub-regulations (a) or (b) shall be on the scale prescribed in regulation 385. When the manufacturing drawings have been scrutinised and in respect of them alterations have been suggested and the same are resubmitted for scrutiny, separate fee at the rate of 10 per cent of the fee for the first scrutiny of the drawings shall be payable if the manufacturing drawings contain alterations other than those previously suggested."

4. For sub-regulation (b) of regulation 395 of the said regulations, the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

"(b) (i)—The fees for examination of plans and the particulars of materials, design and construction of steam pipes before the commencement of manufacture of the steam pipe shall be at the rate of Rs. 30 for 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 50, inclusive of all fittings excepting the fittings like de-super-

heaters, steam receivers, feed heaters and separately fired superheaters. For any fittings like de-superheaters, steam receivers, separators and flanges, the fees shall be Rs. 150.00 for each category of such identical fittings.

(i) The fees for examination of layout plans of steam pipes shall be Rs. 20 per 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 50, inclusive of all fittings, except fittings like de-superheaters, steam receivers, feed heaters and separately fired superheaters. For any fittings like de-superheaters, steam receivers and separators, the fee shall be Rs. 150.00 for each such fittings."

5. For regulation 395E of the said regulations, the following shall be substituted, namely :—

"395E.—Fees for inspection of feed water heaters and other fittings.—Fees for inspection of feed water heaters and other fittings shall be charged as under :—

(i) Fees for inspection of feed water heater shall be equal to the registration fee of the boiler subject to a maximum of Rs. 5,000.

(ii) Fees for inspection of other fittings like de-superheaters, steam receivers and separately fired superheaters shall be charged equal to half the registration fee of the boiler to which the steam pipe or feed pipe, as the case may be, is attached subject to a maximum of Rs. 2500."

6. For regulation 533 of the said regulations, the following regulation shall be substituted, namely :—

"533. Registration fees.—An application for registration of Economiser shall be accompanied by appropriate fee as specified below :

For Economiser rating not exceeding 50	250
For economiser rating exceeding 50 but not exceeding 100	300
For economiser rating exceeding 100 but not exceeding 150	350
For economiser rating exceeding 150 but not exceeding 200	400
For economiser rating exceeding 200 but not exceeding 250	450
For economiser rating exceeding 250 but not exceeding 300	475

For economiser rating exceeding 300 but not exceeding 350	500
For economiser rating exceeding 350 but not exceeding 400	550
For economiser rating exceeding 400 but not exceeding 450	600
For economiser rating exceeding 450 but not exceeding 500	650
For economiser rating exceeding 500 but not exceeding 600	700
For economiser rating exceeding 600 but not exceeding 700	750
For economiser rating exceeding 700 but not exceeding 800	800
For economiser rating exceeding 800 but not exceeding 900	850
For economiser rating exceeding 900 but not exceeding 1000	900

Above 1000 rating for every 200 or part thereof, an additional fees of Rs. 50 shall be charged."

7. For regulation 534B of the said regulations, the following regulation shall be substituted, namely :—

"534-B. Submission of plans of Feed pipes :—

(a) The fees for the scrutiny of plans and particulars of the material, design and construction of Feed pipes, before commencement of manufacture of the feed pipes shall be at the rate of Rs. 30 for 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 50, inclusive of all fittings excepting fittings like feed water heaters. For any such fittings like feed water heater, the fee shall be equal to the registration fee of the boiler to which feed pipe is attached subject to a maximum of Rs. 1500.

(b) The fees for scrutiny of lay-out plans of feed pipes shall be Rs. 20 for 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 50, exclusive of fittings like feed water heater, for any such fittings like feed water heater, the fee shall be Rs. 150.00 for each such fittings."

[File No. 6(11)/88-Boilers]

V. K. GOEL, Secy. Central Boilers Board.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 1988

सा. का. नि. 1026—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए बाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी II और श्रेणी III) अर्ती नियम, 1960 को, जहाँ तक उनका संबंध पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी III के पद से है, उन बातों के सिवाए अधि-क्रान्त करने हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठापन में पड़े किया गया है या करने का जोर किया गया है उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) में पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी III के पद पर अर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम, उद्योग मंत्रालय, (औद्योगिक विकास विभाग) पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी III अर्ती नियम, 1960 है।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट है।

3 अर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर अर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्परा यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूच है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

1249 GI/88—11

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अनुसूची		चयन पद प्रथम या प्रथम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
			बेतममान	अनुसूची		
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी III	*(1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रृंखला पक्षित अनुसूचिणीय	1350-30-1440-40-1800-व. री ~50-2200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

नहीं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7	8
28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)।	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (जिनमें किन जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दक्षा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दक्षा में से श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	परिबीसा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दक्षा में से श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
लागू नहीं होता	2 वर्ष	रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता
1. निदेशक/उपसचिव (स्थापना)	—अध्यक्ष

2. ग्रन्थर सचिव (स्थापना) —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के हित का प्रतिनिधित्व करने के लिए ग्रन्थर सचिव की पंक्ति या उसके समतुल्य का एक अधिकारी —सदस्य
4. अल्पसंख्यक समुदाय के अभ्यर्थियों के हित का प्रतिनिधित्व करने के लिए ग्रन्थर सचिव की पंक्ति या उसके समतुल्य का एक अधिकारी —सदस्य
5. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय/विभाग से ग्रन्थर सचिव की पंक्ति या उसके समतुल्य का एक अधिकारी —सदस्य

[स. ए - 12018/2/88 - स्था. II]

प्यारे लाल, ग्रन्थर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 11th October, 1988

G.S.R. 1026.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Commerce and Industry (Librarian Grade II and Grade III) Recruitment Rules, 1960, in so far they relate to the post of Librarian Grade III, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian Grade III in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Librarian Grade III Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—

tions, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories if persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Librarian Grade III	4 *(1988) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.	

1	2	3	4	5	6	7
						“NOTE—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.”)
Educational and other Qualifications required for direct recruits				Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.
8				9		10
(i) Degree of a recognized University or equivalent.				Not applicable		2 years
(ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution.						
Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
11	12		13		14	
Direct recruitment through Employment Exchange	Not applicable		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases)		Not applicable	
			1. Director/Deputy Secretary (Establishment)—Chairman			
			2. Under Secretary (Establishment) —Member			
			3. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent to represent the interest of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member			
			4. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent to represent the interest of candidates belonging to Minorities—Member			
			5. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any other Office/Department of the Central Government —Member			

[N. A-12018/2/88-E II]  
PIARE LAL, Under Secy

(औद्योगिक विकास विभाग)  
(सेंट्रल बायलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 1027 —सेन्ट्रल बायलर्स बोर्ड (सदस्यों का नामांकन) नियमावली, 1967 के साथ पठित भारतीय बायलर प्रधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27क की उपधारा (1) और

उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार भारत गृहसूचना, भाग-2, खंड-1 उपखंड (1) दिनांक 21 जून, 1986 में प्रकाशित भारत सरकार, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) की अधिसूचना स. जी. एन. नं. 470 दिनांक 1 जून, 1986 से प्रवृत्त, निम्नलिखित संशोधन करती है —

उक्त अधिसूचना में शीर्षक —

‘II धारा 27 क की उपधारा (2) के खंड (ख) के अधीन राज्य सरकारों द्वारा नामित सदस्य’ को सम्पूर्णतः क

सं. 17 और इसके सम्बन्धित प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि की जायगी अर्थात् :—

“17 मुख्य बायलर निर्देशन

राजा

[सं. 1/1/86-बायलर]

लावप्येन्दु मालसिंह, संयुक्त सचिव

पाप टिप्पण.—मुख्य अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 470 भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड-3 उपखंड (1) में दिनांक 21 जून, 1988 को प्रकाशित की गई थी, जिसे बाद में भारत के राजपत्र भाग-2, खंड 3 उपखंड (1) में दिनांक 22 नवम्बर, 1986 को प्रकाशित अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 1014, भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड 3 उपखंड (1) में दिनांक 6 जून, 1987 को प्रकाशित अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 431, भारत के राजपत्र भाग-2, खंड-3, उपखंड (1) में दिनांक 25-7-1987 को प्रकाशित अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 566 और भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड-3, उपखंड (1) में दिनांक 16 जुलाई, 1988 को प्रकाशित अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 572 द्वारा संशोधित किया गया था।

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 12th December, 1988

G.S.R. 1027.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and sub-section (2) of section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with the Central Boilers Board (Nomination of members) Rules, 1967, the Central Government hereby makes the following amendments to the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) No. G.S.R. 470 dated 4th June, 1986, published in the Gazette of India, Part-II Section 3, sub-section (i) dated 21st June, 1986, namely :—

In the said notification, under the heading :—

“II. Members nominated by the State Governments under clause (b) of sub-section (2) of section 27A”, after serial No. 17 and the entry relating thereto, the following entry shall be inserted, namely :—

“17A. Chief Inspector of Boilers

Goa.”

[No. 1(1)/86-Boilers]

L. MANSINGH, Jt. Secy.

Foot Note.—Principal notification was published vide No. G.S.R. 470 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 21st June, 1986 and subsequently amended vide notification No. G.S.R. 1014 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 22nd November, 1985; notification No. G.S.R. 431 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 6th June, 1987; notification No. GSR 566 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 25th July, 1987 and notification No. GSR 572 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 16th July, 1988.

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 1028.—केन्द्रीय सरकार, कंपनी (संशोधन) अधिनियम, 1988 (1988 का 31) की धारा 1 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, 1 अप्रैल, 1989 को ऐसी तारीख के रूप में नियत करती है जिसको धारा 30(क) के (जहां तक वह ऊर्जा के संरक्षण, प्रौद्योगिकी के अवशोषण तथा विदेशी मुद्रा के उपायों और निर्माण की बाबत विशिष्टियों के सम्मिलित किए जाने से संबंधित हैं) उपबंध प्रवृत्त होंगे।

[सा.का.नि. 14/46/85-सी.एन.-5]

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 16th December, 1988

G.S.R. 1028.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 1 of the Companies (Amendment) Act, 1988 (31 of 1988), the Central Government hereby appoints the 1st day of April, 1989, as the date on which the provisions of section 30(a) (in so far as it relates to inclusion of particulars with respect to the conservation of energy, technology absorption, and foreign exchange earnings and outgo) shall come into force.

[File No. 14/46/85-CL.V]

सा.का.नि. 1028.—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 217 की उपधारा (1) के खंड (क) के साथ पठित धारा 642 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्न लिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस नियमों का संश्लिष्ट नाम कंपनी (निवेशक बोर्ड की रिपोर्ट में विशिष्टियों का प्रकटन) नियम, 1988 है।

(2) ये 1 अप्रैल, 1989 को प्रवृत्त होंगे।

2. निवेश कंपनी, परत निवेशक बोर्ड की रिपोर्ट में निम्नलिखित विषयों की बाबत विशिष्टियां प्रकट करेगी, अर्थात् :—

अ. ऊर्जा का संरक्षण—

(क) ऊर्जा के संरक्षण के संबंध में किए गए उपाय,

(ख) अतिरिक्त बिनिधान और प्रस्ताव, यदि कोई हो, जो ऊर्जा के उपभोग को कम करने के लिए कार्यान्वित किए गए हैं;

(ग) ऊर्जा के उपभोग को कम करने के लिए उपरोक्त (क) और (ख) पर के उपायों का प्रभाव और माल की उत्पादन लागत पर पारिणामिक प्रभाव;

(घ) कुल ऊर्जा का उपभोग और उपाबन्ध की अनुसूची में विशिष्ट उद्योगों की बाबत उसके प्रत्येक (क) के अनुसार उत्पादन की प्रति यूनिट के आधार पर ऊर्जा का उपभोग;

आ. प्रौद्योगिकी अवशोषण—

(क) उपाबन्ध के प्रत्येक के अनुसार प्रौद्योगिकी अवशोषण में किए गए प्रयास,

ई. विदेशी मुद्रा का उपायों और नियम—

(क) निर्यात संबंधी श्रियाक्रम;

निर्यात में वृद्धि करने के लिए किए गए प्रयत्न, उत्पादों और सेवाओं के लिए नई निर्यात शक्तियों का विकास; और निर्यात योजनाएं;

(ख) प्रयुक्त और उपायित कुल विदेशी मुद्रा।

[सा.का.नि. 14/46/85-सी.एन.-5]

यू. पी. माधुर, निदेशक

उपाबन्ध

प्रकार—क

(नियम 2 देखिए)

ऊर्जा के संरक्षण की बाबत विशिष्टियों के प्रकटन का प्रत्येक क. शक्ति और ईंधन उपभोग

1. विद्युत्

(क) त्रय

यूनिट

कुल प्रत्येक

वर्ग/यूनिट

आयु वर्ष

पूर्व वर्ष

(ख) खर्च का उत्पादन

(1) डीजल जनरेटर द्वारा

यूनिट

प्रति लिटर डीजल तेल यूनिट

लागत/यूनिट

(2) भाप टर्बाइन/जनरेटर द्वारा

यूनिट

प्रति लिटर ईंधन तेल/गैस यूनिट

लागत/यूनिट

2. कोयला (विनिर्दिष्ट करें क्वालिटी और कहां प्रयोग किया जाता है)

मात्रा (टनों में)

कुल लागत

औसत दर

3. भट्टी तेल

मात्रा (किलोमीटर में)

कुल रकम

औसत दर

4. ग्रन्थ/आंतरिक उत्पादन (कृपया ब्योरे दें)

मात्रा

कुल लागत

दर/यूनिट

अ. उत्पादन के प्रति यूनिट के आधार पर उपभोग

मानक

बालू वर्ष

पूर्व वर्ष

(यदि कोई हो)

उत्पाद (ब्योरे सहित)

यूनिट

विद्युत्

भट्टी तेल

कोयला (क्वालिटी विनिर्दिष्ट करें)

ग्रन्थ (विनिर्दिष्ट करें)

टिप्पण --

- (1) कृपया कंपनी द्वारा उत्पादित और इन नियमों के अन्तर्गत प्राप्त या ले भिन्न-भिन्न उत्पादों/सर्वों के लिए बल-बल-बल ब्योरे दें।
- (2) कृपया शक्ति और ईंधन के उपभोग में मानकों और पूर्व वर्ष से किए गए परिवर्तन के लिए कारण बताएं।
- (3) भिन्न-भिन्न किस्मों/विनिर्देशों के उत्पादन की दशा में, समस्त उत्पादन के लिए उपभोग के ब्योरे दिए जाएं।

अनुसूची

(नियम 2 देखिए)

एसे उद्योगों की सूची जिन्हें प्रथम क में जानकारी देनी होगी

1. कपड़ा
2. उर्वरक
3. एल्यूमिनियम
4. इस्पात
5. परिष्करण
6. पैट्रो-रसायन और रसायन
7. सीमेंट
8. डेरी और खाद्य प्रसंस्करण
9. शीतानगर संयंत्र
10. विद्युत् शक्ति भट्टी

11. बिस्तर प्लकली

12. खाद्य तेल

13. इंजीनियरी (इस्पात फोर्जन और धम.वेल्डिंग)

14. कांच

15. मूट

16. कागज

17. रिफ़िंजरी और मिट्टी के बर्तन

18. चाय

19. टायर

20. पीनी

21. औषधि और संयंत्र

प्रथम क

(नियम 2 देखिए)

अवशोषण की बाबत विशिष्टियों के प्रकटन का प्रथम अनुसंधान और विकास (अ.वि.)

1. वे विनिर्दिष्ट क्षेत्र जिनमें कंपनी द्वारा अ.वि. किया गया है।

2. उपरोक्त अ.वि. के परिणामस्वरूप व्ययपत्र कायदे

3. भावी कार्य योजना

4. अ.वि. पर व्यय

(क) पूर्ण

(ख) आंशिक

(ग) कुल

(घ) कृष व्यापारवर्त के प्रतिशत के रूप में कुल अ.वि. व्यय

प्रायोगिकी अवशोषण, अनुकूलन और शोध आविष्करण

1. प्रायोगिकी अवशोषण, अनुकूलन और आविष्करण मंडे किए गए प्रयास, संक्षेप में दें।

2. उपरोक्त प्रयासों, उदाहरणार्थ, उत्पाद, गुण, लागत में कमी उत्पाद, विकास, आयात प्रतिस्थापन, आवि के परिणामस्वरूप व्ययपत्र कायदे।

3. आयात की गई प्रायोगिकी की दशा में, (जिसका पिछले 5 वर्ष के दौरान आयात-किया गया है, जिसकी गणना वित्तीय वर्ष के प्रारंभ से की जाएगी) निम्नलिखित जानकारी दी जाए:

(क) आयात की गई प्रायोगिकी

(ख) आयात का वर्ष

(ग) क्या प्रायोगिकी का पूर्ण अवशोषण किया गया है?

(घ) यदि पूर्णतया अवशोषण नहीं किया गया है तो वे क्षेत्र जहां ऐसा नहीं हुआ है, उनके लिए कारण और भावी कार्य योजना बताएं।

G.S.R. 1029—In exercise of the powers conferred by section 642 read with clause (e) of sub-section (1) of section 217 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

1. (1) These rules, may be called the Companies (Disclosure of Particulars in the Report of Board of Directors) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the 1st day of April, 1989

2. Every company shall, in the report of its Board of Directors disclose particulars with respect to the following matters, namely:—

A. Conservation of energy

(a) energy conservation measures taken;

(b) additional investments and proposals, if any, being implemented for reduction of consumption of energy



(c) impact of the measures at (a) and (b) above for reduction of energy consumption and consequent impact on the cost of production of goods;

(d) total energy consumption and energy consumption per unit of production as per Form-A of the Annexure in respect of industries specified in the schedule thereto.

#### B. Technology Absorption

(e) efforts made in technology absorption as per Form-B of the Annexure;

#### C. Foreign Exchange Earnings and Outgo

(f) activities relating to exports; initiatives taken to increase exports; development of new export markets for products and services; and export plans;

(g) total foreign exchange used and earned.

[File No. 14/46/85-CL.V.]  
U.P. MATHUR, Director

### ANNEXURE

#### FORM—A

(See Rule 2)

Form for disclosure of particulars with respect to conservation of energy.

#### A. Power and Fuel Consumption

##### 1. Electricity

(a) Purchased	Current Year	Previous year
Unit		
Total Amount		
Rate/Unit		

##### (b) Own Generation

###### (i) Through Diesel Generator

Unit  
Units per Ltr. of Diesel Oil  
Cost/Unit

###### (ii) Through Steam Turbine/Generator

Units  
Units per Ltr. of Fuel Oil/Gas  
Cost/Unit

##### 2. Coal (Specify Quality and where used)

Qty. (Tonnes)  
Total Cost  
Average Rate

##### 3. Furnace Oil

Qty. (K. Lts)  
Total Amount  
Average Rate

##### 4. Others/internal generation (please give details)

Qty.  
Total Cost  
Rate/Unit

#### B. Consumption per unit of production

Standards (if any)	Current year	Previous years
	1	2

Products (with details)

unit

Electricity

Furnace Oil

Coal (specify quality)

Others (specify)

### NOTES :—

(1) Please give separate details for different products/items produced by the company and covered under these rules.

(2) Please give reasons for variation in the consumption of power and fuel from standards and previous year.

(3) In case of production of different varieties/specifications consumption details may be given for equivalent production.

### SCHEDULE

(See Rule 2)

List of Industries which should furnish information in Form A.

1. Textile
2. Fertilizer
3. Aluminium
4. Steel
5. Refineries
6. Petro-chemicals & Chemicals
7. Cement
8. Dairy & Food Processing
9. Cold Storage Plant
10. Electric Arc Furnaces
11. Chlor Alkali
12. Edible Oil
13. Engineering (Steel forging and re-rolling)
14. Glass
15. Jute
16. Paper
17. Refractory and Pottery
18. Tea
19. Tyre
20. Sugar
21. Drugs & Pharmaceuticals

### FORM B

(See Rule 2)

Form for disclosure of particulars with respect to Absorption Research and Development (R & D)

1. Specific areas in which R&D carried out by the Company
2. Benefits derived as a result of the above R&D.
3. Future Plan of action
4. Expenditure on R&D :
  - (a) Capital
  - (b) Recurring
  - (c) Total
  - (d) Total R&D expenditure as a percentage of total turn-over.

Technology absorption adaptation and Innovation.

1. Efforts, in brief, made towards technology absorption, adaptation and innovation.

2. Benefits derived as a result of the above efforts e.g. product improvement, cost reduction, product development, import substitution, etc
3. In case of imported technology (imported during the last 5 years reckoned from the beginning of the financial year), following information may be furnished :—
  - (a) Technology imported
  - (b) Year of Import
  - (c) Has technology been fully absorbed
  - (d) If not fully absorbed, areas where this has not taken place, reasons therefore and future plans of action.